



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 31]
No 31]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 2, 1980/श्रावण 11, 1902
NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 2, 1980/SRAVANA 11, 1902

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह प्रलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central
Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 1980

सा० का० नि० 784—17 मई, 1980 के भारत के राजपत्र के
भाग II, खण्ड-3, उपखण्ड (i) के पृष्ठ 1079-81 पर प्रकाशित गृह मंत्रालय
की अधिसूचना सं० सा० का० नि० 544 तारीख 2 मई, 1980 में निम्न-
लिखित शब्दों और श्रृंखला के स्थान पर उनके सामने दशित शब्द व श्रृंखला
पढ़ें :—

पृष्ठ 1079, नियम 2, उपनियम (2), पंक्ति 5 में "प्रयोजन" के
स्थान पर "प्रयोजनों" पढ़ें

पृष्ठ 1079, नियम 3, उपनियम (2), पंक्ति 2 में (i) "कोष्ठकों और
श्रृंखला का लोप करें"

पृष्ठ 1080, नियम 3, उपनियम (2) (iii) पंक्ति 1 में "मद (i)"
के स्थान पर "मद (iv)" और पंक्ति 3 में "(i)" के स्थान पर
"(iv)" पढ़ें

पृष्ठ 1080, नियम 3, उपनियम (2) (iii) (ख), पंक्ति 1 में
"निर्वास" के स्थान पर "निर्वास" और "कक्षा" के स्थान पर "कक्षा"
पढ़ें

पृष्ठ 1080, नियम 3, उपनियम 2 (iii), पंक्ति 23 में "(2)" के
स्थान पर "(ii)" पढ़ें

पृष्ठ 1080, नियम 3 उपनियम (3), (ii), पंक्ति 2 में "और"
शब्द का लोप करें

पृष्ठ 1080, नियम 3, उपनियम (4), पंक्ति 1 में "प्रधान सुरक्षा
भाग" शब्द के स्थान पर "प्रधान सुरक्षा गारड (वालक)"
पढ़ें

पृष्ठ 1080, नियम 3 उपनियम (5) (i), पंक्ति में "प्रतिष्ठित"
के स्थान पर "प्रतिष्ठितों" पढ़ें।

[सं० ई०-32012/1/78-वि० व० नि० (पर्स-1)]

जोगिन्दर सिंह, अवर सचिव

(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 1980

सा० का० नि० 785—दिनांक 15 नवम्बर, 1978 के भारत के राजपत्र
भाग II-खण्ड 3 उपखण्ड (i) में प्रकाशित भारत सरकार, मंत्रिमण्डल
सचिवालय (कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग) की दिनांक 25-10-1975

की अधिसूचना सं० जी० एम० आर० 2664 के नियम 5 में "लिखित में रिकार्ड करके, छुट" के स्थान पर "लिखित में रिकार्ड करके, और नव्व लोक सेवा आयोग के परामर्श में, छुट" पढ़ा जाए।

[संख्या 13019/7/80-प्रशि०-2]
आर० एम० शाकुन्त, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 17th July, 1980

G.S.R. 785.—In the notification of the Government of India, Cabinet Secretariat (Department of Personnel and Administrative Reforms) No. G.S.R. 2664, dated the 25th October, 1975, published in the Gazette of India Part II-Section 3-Sub-section (i) dated the 15th November, 1975, in rule 5, for "recorded in writing, relax" read "recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax".

[No. 13019/7/80-Trg. II]
R. S. SHAKUNT, Desk Officer.

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 1980

सा० का० नि० 786.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक कामिक विभाग अर्थात् नियम, 1971 में और आगे संशोधन करने के लिए, एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक [कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग (अर्थात्) संशोधन] नियम 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक, कामिक विभाग अर्थात् नियम, 1971 में (i) नियम 4 के परन्तुक का लोप कर दिया जाएगा (ii) नियम 6 के बाद निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

"7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छुट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमति प्राप्त जातियों, अनुमति प्राप्त जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।"

(iii) अनुसूची में—

(क) कॉलम 3 में, वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'स' अल्पविकसारीय अराज-पत्रित।"

(ख) कॉलम 4 में, वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"वयस 425-15-500-द० सं०-15-560-20-700"

(ग) कॉलम 6 में, वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"21 और 30 वर्षों के बीच।"

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छुट होगी।

टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने को निष्पक्षिक तारीख भारत में उम्मीदवारों से (अव्यक्त तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अतिरिक्त) आवेदन पत्र प्राप्त होने की आंशिक तारीख होगी।

(घ) कॉलम 12 में, वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

- "(1) कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग में प्रशासन के प्रवर्गों के लिए सचिव अध्यक्ष
(2) उप सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय सचिव
(3) उप सचिव (प्रशासन) प्रशासनिक सुधार स्कूल, कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग सचिव
(4) भारत सरकार के किसी भी मंत्रालय/विभाग के अनुमति प्राप्त जाति/अनुमति प्राप्त जनजाति में सम्बन्धित उप सचिव सचिव
(5) उप सचिव (प्रशासन) कामिक स्कूल, कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग सचिव

[सं० ए०-12018/1/80]
एम० आर० अग्रवाल, प्रवर सचिव

New Delhi the 18th July, 1980

G.S.R. 786.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Junior Hindi Translator Department of Personnel, Recruitment Rules, 1971, namely :—

1. (1) These rules may be called the Junior Hindi Translator (Department of Personnel and Administrative Reforms) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Junior Hindi Translator Department of Personnel, Recruitment Rules, 1971, (i) the proviso to rule 4 shall be omitted (ii) after rule 6, the following rule shall be inserted, namely :—

"7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

(iii) in the Schedule—

(a) in column 3, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted." ;

(b) in column 4, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"425—15—500—EB—15—560—20—700." ;

(c) in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Between 21 and 30 years. Relaxable for government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.—The crucial date for the determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)";

(d) in column 12, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“(1) Joint Secretary in charge of Administration, Department of Personnel and Administrative Reforms—Chairman.

(2) Deputy Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs—Member.

(3) Deputy Secretary (Administration), Administrative Reforms Wing, Department of Personnel and Administrative Reforms.—Member.

(4) Deputy Secretary from any Ministry/Department of the Government of India and belonging to a Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member.

(5) Deputy Secretary (Administration), Personnel Wing, Department of Personnel and Administrative Reforms—Member.

[No. A-12018/1/80-Ad. I]

S. R. AGRWALA, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 जुलाई, 1980

स।० का.० नि.० 787—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, गृह मंत्रालय (प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 गृह मंत्रालय (प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती नियम, 1969 की अनुसूची में, क्रम संख्या 7 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या और उससे संबंधित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
अन्वेषक	15	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराज-पत्रित, अल्पिक-वर्गीय	425-15-500-द०रो०-560-20-700 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन समूह "ग" के किसी पद पर कार्य कर रहे या पश्चिम सेक्टर उपक्रम में समतुल्य श्रेणियों में कार्य कर रहे ऐसे अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा (i) जिनके पास किसी विश्व-विद्यालय की डिग्री या समतुल्य है, (ii) जिन्होंने समूह "ग" पद या समतुल्य श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष सेवा की है।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
प्रतिनियुक्ति की अवधि : (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्षों में अधिक नहीं होगी।)						

प्रतिनियुक्ति की अवधि :

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्षों में अधिक नहीं होगी।)

[संख्या ए० 12018/2/80-ए० आर० (ए)]

एच० के० वर्मा, अधीक्षक सचिव

New Delhi, the 19th July, 1980

G.S.R. 787—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) Recruitment Rules, 1969, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) Recruitment Rules, 1969, for serial No. 7 and the entries relating thereto, the following serial No. and the entries relating thereto shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7
7. Investigator	15	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-560-20-700.	Not applicable	Not applicable	Not applicable.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	By deputation of officers from any group 'C' post under the Central Government or State Governments or equivalent grades in public sector undertakings having:— (i) a university degree or its equivalent. (ii) a minimum of five years service in Group 'C' or equivalent grade. Period of deputation : (Period of deputation ordinarily not to exceed 3 years).	Not applicable	Not applicable.	

[No. A-12018/2/80-AR(A)]
H. K. VARMA, Under Secy.

वित्त मंत्रालय
(राजस्व मंत्रालय)

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 1980

मुख्यालय संस्थापन

सर० का० नि० 788—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) के पुनरीक्षण आवेदन यूनिट में तकनीकी अधिकारी के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) तकनीकी अधिकारी (पुनरीक्षण आवेदन यूनिट) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना —ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद सख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पद/पदों की सख्या, उसके/उसके वर्गीकरण और उसका/उसके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि —उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे/उससे सम्बन्धित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निर्हताएं: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा व्यक्ति विवाह ऐसे और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आचार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट द सकेंगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति —जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच नाक सेवा आयाग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेंगी।

6 व्याप्ति -इन नियमों की कोई भी बात ऐसे धारकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिबायसों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन	जयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6क	7
तकनीकी अधिकारी	4	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' (राजपत्रित)	650-30-740- 35-810-२०२०- 35-880-40-1000- २०२०-40- 1200 रु०। धन विशेष वेतन की मात्रा पर कोई अधिकतम सीमा लागू किए बिना 25% विशेष वेतन।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसके गठन का ष्यौरा	भर्ती करने में कितने परिस्थितियों में सश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (i) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क अधीक्षक समूह ख (ii) सीमा शुल्क मूल्य निरूपक समूह ख (iii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क अधीक्षक (निवारक) समूह ख जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्षों में अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं होता	इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को संशोधित/शिथिल करने समय सश लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(Department of Revenue)

Headquarters Establishment

New Delhi, the 15th July, 1980

G.S.R. 788.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer in the Revision Applications Unit of the Ministry of Finance (Department of Revenue), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance (Department of Revenue) Technical Officer (Revision Applications Unit) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Technical Officer	4	General Central Service, Group 'B' (Gazetted)	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200 plus 25% Special Pay without operation of any ceiling in the quantum of Special Pay	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment
8	9	10	11		12		13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : (i) Superintendent of Central Excise, Group B; (ii) Appraisers of Customs, Group B;		Not applicable		Consultation with the Union Public Service Commission necessary while

8	9	10	11	12	13
			(iii) Superintendent of Customs (Preventive), Group B; With three years' service in the respective grade. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).		amending/relaxing any of the provisions of these rules.
[F. No. A. 12018/6/76-Ad.I]					

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 1980

सा० का० नि०.789—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और वित्त मंत्रालय (राजस्व और बीमा विभाग) ज्येष्ठ विश्लेषक और कनिष्ठ विश्लेषक (तकनीकी खण्ड) भर्ती नियम, 1974 को अधिस्तान करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग में ज्येष्ठ विश्लेषक और कनिष्ठ विश्लेषक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) ज्येष्ठ विश्लेषक और कनिष्ठ विश्लेषक (तकनीकी) भर्ती नियम, 1980 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार वागताधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंत्र लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अध्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	बांसे
1	2	3	4	5	6	6क	7	
1. ज्येष्ठ विश्लेषक (तकनीकी)	11	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'क') राजपत्रित	1100-50-1600 र०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने परीक्षा की अवधि कासे व्यक्तियों के लिए बिहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	यदि कोई है या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
--	--	--	---	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण . केन्द्रीय सरकार के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 700-1300/650-1200 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5/8 वर्ष सेवा की है और जिनके पास पद की अपेक्षानुसार निम्नलिखित सदो से से एक या अधिक में अनुभव है । (प्रत्येक भर्ती के समय दर्शात किया जाएगा) :— (i) सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क आंकने और निष्पत्ति करने का अनुभव । (ii) केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क क्रिया और उत्पाद शुल्क वस्तुओं पर नियंत्रण का ज्ञान । (iii) सांख्यिकीय और अनुसन्धान कार्य में अनुभव । (iv) स्थापक विभाग के क्षेत्र में कार्य का अनुभव । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता	किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय और इन नियमों के किसी उपबंध की संशोधित/शिथिल करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

1	2	3	4	5	6	6क	7
2. कनिष्ठ बिप्लेषक (नकलीकी)	4	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह ख) राजपत्रित लिपिक-बर्गीय	650-30-740-35-810-द०रो० 35-880-40-1000-द०रो०-1200 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण . केन्द्रीय सरकार के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 550-900 रु०/425-800 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3/8 वर्ष सेवा की है और जिनके पास पद की अपेक्षानुसार	लागू नहीं होता	इन नियमों के किसी उपबंध की संशोधित/शिथिल करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							निम्नलिखित मदों में से एक या अधिक में अनुभव है) (प्रत्येक भर्ती के समय दर्शित किया जाएगा) :					
							(1) सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क आंकने और निष्पत्ति करने का अनुभव ।					
							(2) केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क प्रक्रिया और उत्पाद-शुल्क शुल्कों पर नियंत्रण का ज्ञान ।					
							(3) सांख्यिकीय और अनुसंधान कार्य में अनुभव ।					
							(4) स्वापक विभाग के क्षेत्र में कार्य का अनुभव । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)					

[फा० सं० 12028/1/77-प्रमा० I]

ए० एन० मरीन, अवर सचिव

New Delhi, the 18th July, 1980

G.S.R. 789.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in super-session of the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance) Senior Analyst and Junior Analyst (Technical Wing) Recruitment Rules, 1974, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Analyst and Junior Analyst in the Technical Wing of the Central Board of Excise and Customs, Ministry of Finance, Department of Revenue, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Ministry of Finance (Department of Revenue) Senior Analyst and Junior Analyst (Technical) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
1. Senior Analyst (Technical)	11	General Central Service (Group A) Gazetted.	Rs. 1100-50-1600	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment
---	-----------------------------	---	---	--	---

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers under the Central Government holding analogous posts or with 5/8 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300/650-1200 or equivalent respectively and possessing experience in one or more of the following items according to the requirement of the posts (to be indicated at the time of each recruitment):— (i) Experience in Customs and Central Excise Appraisal and Assessment. (ii) Familiarity with Central Excise procedure and control over excisable commodities. (iii) Experience in statistical and research work. (iv) Experience of work in field of Narcotics Deptt. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while selecting an officer for an appointment on deputation and amending/relaxing any of the provisions of the rules.
-----------------	-----------------	---------------------------	---	-----------------	--

1	2	3	4	5	6	7
2. Junior Analyst (Technical)	4	General Central Service (Group B) Gazetted Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-880-40-880-40-1000-EB-1200.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation.	Transfer on deputation : Officer under the Central Government holding analogous posts or with 3/8 years service in posts in the scale of Rs. 550-900/425-800 or equivalent respectively and possessing experience in one or more of the following items according to the requirements of the post (to be indicated at the time of each recruitment):—	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.
-----------------	-----------------	----------------------------	--	-----------------	--

- (i) Experience in Customs and Central Excise appraisal and assessment.
 - (ii) Familiarity with Central Excise procedures and control over excisable duties.
 - (iii) Experience in statistics and research work.
 - (iv) Experience of work in the field of Narcotics Department.
- (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).

[F. No. A. 12028/1/77 Ad. I]
A.N. SAREEN, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 2 अगस्त, 1980

केन्द्रीय उत्पाद शुल्क

सां०का०नि० 790—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और नमक अधिनियम, 1944 (1944 का 1) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क (आं०संशोधन) नियम, 1980 है।

2. केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) नियम 56क में, उपनियम (6) के पश्चात् निम्नलिखित उप-नियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(7) (i) विनिर्माता ऐसी सामग्री या सघटक पुर्जों को या ऐसी सामग्री या सघटक पुर्जों को उसी रूप में या जो उत्पाद शुल्क माल के विनिर्माण के अनुक्रम में भागवतः मसाक्षित कर दिए गए हैं, परीक्षण मरम्मत, पंक्तिारण, पुनर्निर्माण के लिए या उत्पाद शुल्क माल के विनिर्माण हेतु आवश्यक कोई अन्य संक्रिया करने के प्रयोजनों के लिए अपने कारखाने से बाहर किसी स्थान पर ले जाए जाने और इसके पश्चात् उत्पाद शुल्क माल के विनिर्माण हेतु उनके पुनः उपयोग के लिए अपने कारखाने में वापस करने के लिए कलक्टर को आवेदन कर सकता है :

परन्तु यह कि ऐसी सक्रियाओं के पश्चात् अवशिष्ट भी, यदि कोई है, उक्त विनिर्माता के कारखाने में वापस किया जाता है और उपनियम (3) के खण्ड (iv) में अधिकृष्टि रीति में उसका व्यय किया जाता है।

(ii) कलक्टर खण्ड (i) के अधीन आवेदन प्राप्त होने पर, ऐसे निबन्धनों शर्तों और परिसीमाओं के जिसके अन्तर्गत बन्धपत्र का निष्पादन भी है, जो वह अधिकृष्टि करे, अधीन ऐसे ले जाए जाने और वापसी को अनुज्ञात कर सकता है।

3. उक्त नियमों के नियम 173त में :—

(i) उपनियम (2) में नियम 196-क के उपखण्ड (iii) का लोप किया जाएगा और खण्ड (i) को उसके खण्ड (iii) के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा।

(ii) उपनियम (2) के पश्चात्, निम्नलिखित उपनियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

(2क) नियम 196-क के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“196-क—उत्पादशुल्क माल का अन्तरण :—आवेदक, समूचित अधिकारी को लिखित रूप में कम से कम चौबीस घंटे पहले सूचित करने के पश्चात् नियम 192 के अधीन अभिप्राप्त उत्पादशुल्क माल किसी अन्य विनिर्माता को जो ऐसे माल के बारे में रियायत का पात्र है और जिसको ऐसा माल प्राप्त करने के लिए नियम 192 के अधीन अनुज्ञप्ति मंजूर की गई है, प्रेषित कर सकता है।”

(iii) उपनियम (3) के खण्ड (क) के उपखण्ड (i) का लोप किया जाएगा।

4. उक्त नियमों के नियम 196-क के खण्ड (iii) का लोप किया जाएगा और खण्ड (iv) को उसके खण्ड (iii) के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा।

5. उक्त नियमों के नियम 196-क के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“196-क—उत्पाद शुल्क माल का अन्तरण: आवेदक समूचित अधिकारी के पूर्वनिर्माण से, नियम 192 के अधीन अभिप्राप्त उत्पाद शुल्क माल किसी अन्य विनिर्माता को जो ऐसे माल के बारे में रियायत का पात्र है और जिसको ऐसा माल प्राप्त करने के लिए नियम 192 के अधीन अनुज्ञप्ति मंजूर की गई है, प्रेषित कर सकता है।”

6. उक्त नियमों के नियम 196-क के खण्ड (i) का लोप किया जाएगा और खण्ड (ii) और खण्ड (iii) को खण्ड (i) (ii) के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा।

7. उक्त नियमों के नियम 196B के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“196 खख — उत्पाद शुल्क्य माल का हटाया जाना—आवेदक नियम 192 के अधीन उसी रूप में अधिप्राप्त उत्पाद शुल्क्य माल के या ऐसे उत्पाद शुल्क्य माल के या, जो औद्योगिक संक्रिया में उपयोग के दौरान भागत, संसाधित कर दिए गए हैं, परीक्षण भरम्मत, परिष्करण, पुनर्निर्माण के लिए या औद्योगिक संक्रिया पूरी करने के लिए आवश्यक किसी अन्य संक्रियाओं को करने के प्रयोजनों के लिए बाहर के किसी स्थान पर ले जाए जाने के लिए और तत्पश्चात् औद्योगिक संक्रिया में पुनः उपयोग के लिए अपने परिसर में वापस करने के लिए कलक्टर को आवेदन कर सकता है :

परन्तु यह कि ऐसी संक्रिया के पश्चात् अवशिष्ट भी, यदि कोई है, आवेदक के परिसरों में वापस कर दिया जाता है और नियम 195 में अधिकृत रीति में उसका व्ययन किया जाता है ।

2. कलक्टर उपनियम (1) के अधीन आवेदन प्राप्त होने पर, ऐसे निबन्धनों, शर्तों और परिसीमाओं के जिसके अन्तर्गत बन्धपत्र का निष्पादन भी है, जो वह अधिरोपित करे, अधीन ऐसे ले जाए जाने और वापसी को अनुज्ञात कर सकता है ।”

[अधिसूचना सं० 125/80-के०उ०शु० का०सं० 292/3/80]

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 2nd August, 1980

CENTRAL EXCISES

G.S.R. 790.—In exercise of the powers conferred by section 37 of the Central Excises and Salt Act, 1944 (1 of 1944), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Excise Rules, 1944, namely :—

1. These rules may be called the Central Excise (8th Amendment) Rules, 1980.

2. In rule 56-A of the Central Excise Rules, 1944, (hereinafter referred to as the said rules) after sub-rule (6) the following sub-rule shall be inserted namely :—

“(7)(i) A manufacturer may apply to the Collector for removal of the material or component parts as such, or the material or component parts which have been partially processed during the course of manufacture of the excisable goods, to a place outside his factory for purposes of tests, repairs, refining, reconditioning or carrying out any other operations necessary for the manufacture of the excisable goods and return thereafter to his factory for further use in the manufacture of the excisable goods :

Provided that the waste, if any, is also returned to the said manufacturer's factory after such operations and disposed of in the manner laid down in clause (iv) of sub-rule (3).

(ii) The Collector may on receipt of an application under clause (i), permit such removal and return subject to such terms, conditions and limitations including execution of a bond, as he may impose.”

3. In rule 173P of the said rules,—

(i) in sub-rule (2), sub-clause (iii) of rule 196-A shall be omitted and clause (iv) shall be renumbered as clause (iii) thereof;

(ii) after sub-rule (2), the following sub-rule shall be inserted, namely,—

(2A) for rule 196-AA, the following rule shall be substituted, namely :—

“196-AA. Transfer of Excisable Goods.—The applicant may, after informing the proper Officer in writing at least twenty four hours in advance, despatch the excisable goods obtained under rule 192 to another manufacturer who is eligible to the concession in respect of such goods and to whom a licence has been granted under rule 192 for obtaining such goods.”;

(iii) in sub-rule (3), sub-clause (i) of clause (a) shall be omitted.

4. In rule 196-A of the said rules, clause (iii) shall be omitted and clause (iv) shall be renumbered as clause (iii) thereof.

5. After rule 196-A of the said rules, the following rule shall be inserted, namely :—

“196-AA. Transfer of Excisable Goods.—The applicant may, with the previous approval of the proper officer, despatch the excisable goods obtained under rule 192 to another manufacturer who is eligible to the concession in respect of such goods and to whom a licence has been granted under rule 192 for obtaining such goods.”.

6. In rule 196-B of the said rules, clause (i) shall be omitted and clauses (ii) and (iii) shall be renumbered as clauses (i) and (ii) thereof, respectively.

7. After rule 196-B of the said rules the following rule shall be inserted, namely :—

“196-BB. Movement of Excisable Goods.—(1) The applicant may apply to the Collector for removal of the excisable goods obtained under rule 192 as such, or the excisable goods which have been partially processed during the use in the industrial process, to a place outside for purposes of tests, repair refining, reconditioning or carrying out any other operations necessary for the completion of the industrial process and return thereafter to his premises for further use in the industrial process :

Provided that the waste, if any, is also returned to the applicant's premises after such operation, and disposed of in the manner laid down in rule 195.

(2) The Collector may on receipt of an application under sub-rule (1), permit such removal and return subject to such terms, conditions and limitations including execution of a bond, as he may impose.”

[Notification No. 125/80-CE/F. No. 212/3/80-CX-6]

सा०का०सि० 791—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के नियम 8 के उपनियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) की अधिसूचना सं० 201/79-केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, तारीख 4 जून, 1979 का निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना के परिशिष्ट में, पैरा 6 के पश्चात् निम्नलिखित पैरा अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“6क(i) इस अधिसूचना में अत्यन्त किसी बात के होते हुए भी विनिर्माण निबन्धनों को उसी रूप में या जो उक्त माल के विनिर्माण के अनुक्रम में भागत: संसाधित कर दिए गए हैं परीक्षण, भरम्मत, परिष्करण, पुनर्निर्माण के लिए या उक्त माल के विनिर्माण हेतु आवश्यक कोई अन्य संक्रिया करने के प्रयोजन के लिए कारखाने से बाहर किसी स्थान पर ले जाए जाने और तत्पश्चात् उक्त माल के विनिर्माण हेतु उसके पुनः उपयोग के लिए उसके कारखाने में वापस करने के लिए कलक्टर को आवेदन कर सकता है:

परन्तु यह कि ऐसी संक्रिया के पश्चात् अवशिष्ट भी यदि कोई है, विनिर्माता के कारखाने में वापस कर दिया जाता है और पैरा 7 में अधिकृत रीति में उसका व्ययन किया जाता है ।

(ii) कलक्टर उप-पैरा (i) के अधीन आवेदन प्राप्त होने पर ऐसे निबन्धनों शर्तों का और परिसीमाओं के जिसके अन्तर्गत बन्धपत्र का निष्पादन भी है, जो वह अधिरोपित करे अधीन ऐसे ले जाए जाने और वापसी को अनुज्ञात कर सकता है ।

[अधिसूचना 126/80 के०उ०शु० का०सं० 212/3/80 के०उ०शु० 6]

डी० मेहता, अवर सचिव

G.S.R. 791.—In exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules, 1944, the Central Government hereby makes the following amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue) No. 201/79-Central Excise, dated the 4th June, 1979, namely :—

In the Appendix to the said notification, after paragraph 6, the following paragraph shall be inserted, namely :—

“6A(i) Notwithstanding anything contained elsewhere in this notification the manufacturer may apply to the Collector for removal of the inputs as such, or the inputs which have been partially processed during the course of manufacture of the said goods, to a place outside of his factory for purposes of tests, repairs, refining, reconditioning or carrying out any other operations necessary for the manufacture of the said goods and return thereafter to his factory for further use in the manufacture of the said goods :—

Provided that the waste, if any, is also returned to the said manufacturer's factory after such operations and disposed of in the manner laid down in paragraph 7.

(ii) The Collector may on receipt of an application under sub-paragraph (i), permit such removal and return subject to such terms, conditions and limitations including execution of a bond, as he may impose.”

[Notification No. 126/80-CE F. No. 212/3/80-CX. 6]

D. MEHTA, Under Secy.

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 1980

सं. कां. निं. 792—भारत के संविधान के अनुच्छेद 299 की धारा (i) के साथ पठित अनुच्छेद 77 की धारा (2) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों को विकास ऋण करार (काजू परियोजना—1012-आईएन) निष्पादन तथा अधिप्रमाणन नियम, 1980 कहा जा सकेगा।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारत सरकार तथा अन्तर्राष्ट्रीय विकास संघ के बीच काजू परियोजना (ऋण सं. 1012-आईएन) से संबद्ध विकास ऋण करार के उपबंधों के अनुसरण में संघ की कार्यकारी शक्तियों का प्रयोग करने हुए सभी आवेदन-पत्र, प्रमाण-पत्र अथवा अन्य दस्तावेज, जिन पर हस्ताक्षर किये जाने हों, अथवा जिन पर हस्ताक्षर करना अनुज्ञात हो अथवा जिन्हें निष्पादित किया जाना हो या जिन्हें निष्पादित करना अनुज्ञात हो, राष्ट्रपति की ओर से वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के किसी वरिष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी या कनिष्ठ लेखा अधिकारी द्वारा हस्ताक्षरित, निष्पादित और अधिप्रमाणित किए जायेंगे।

राष्ट्रपति के आदेश और नाम से।

[संख्या एक 8(5)/80-एक बी-IV]
जि. रंगराव, निदेशक

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 11th July, 1980

G.S.R. 792.—In exercise of the powers conferred by clause (2) of article 77, read with clause (1) of article 299 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules, namely :—

1. (1) These rules may be called the Development Credit Agreement (Cashewnut Project—1012-IN) Execution and Authentication Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. All applications, certificates or other documents, required or permitted to be signed or executed in exercise of the executive power of the Union in pursuance of the provisions of the Development Credit Agreement relating to the Cashewnut Project (Credit No. 1012-IN), entered into between the Government of India and the International Development Association, shall be signed or executed and authenticated on behalf of the President by any of the Senior Accounts Officers or Accounts Officers or Junior Accounts Officers in the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance.

By order and in the name of the President.

[No. F. 8(5)/80-FB-VIII]
G. RANGA RAO, Director

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 1980

सं. कां. निं. 793—भारत के संविधान के अनुच्छेद 299 की धारा (1) के साथ पठित अनुच्छेद 77 की धारा (2) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को विकास ऋण करार (दूसरी सिंगरावली तापीय विद्युत परियोजना—1027-आईएन) निष्पादन तथा अधिप्रमाणन नियम, 1980 कहा जा सकेगा।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारत सरकार तथा अन्तर्राष्ट्रीय विकास संघ के बीच दूसरी सिंगरावली तापीय विद्युत परियोजना (1027-आईएन) से संबद्ध विकास ऋण करार के उपबंधों के अनुसरण में संघ की कार्यकारी शक्तियों का प्रयोग करने हुए सभी आवेदन-पत्र, प्रमाण-पत्र अथवा अन्य दस्तावेज, जिन पर हस्ताक्षर किए जाने हों, अथवा जिन पर हस्ताक्षर करना अनुज्ञात हो अथवा जिन्हें निष्पादित किया जाना हो या जिन्हें निष्पादित करना अनुज्ञात हो, राष्ट्रपति की ओर से वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के किसी वरिष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी या कनिष्ठ लेखा अधिकारी द्वारा हस्ताक्षरित, निष्पादित और अधिप्रमाणित किए जायेंगे।

राष्ट्रपति के आदेश और नाम से।

[संख्या एक 7/11/80-एक बी-IV]
सं. चं. जैन, निदेशक

New Delhi, the 21st July, 1980

G.S.R. 793.—In exercise of the powers conferred by Clause (2) of Article 77 read with Clause (1) of Article 299 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, namely :—

1. (1) The rules may be called the Development Credit Agreement (Second Singrauli Thermal Power Project—1027-IN) Execution and Authentication Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. All applications, certificates or other documents required or permitted to be signed or executed in exercise of the executive power of the Union in pursuance of the provisions of the Development Credit Agreement relating to the Second Singrauli Thermal Power Project (1027-IN) entered into between the Government of India and the International Development Association shall be signed or executed and authenticated on behalf of the President by any of the Senior Accounts Officers or Accounts Officers or Junior Accounts Officers in the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance.

By order and in the name of the President.

[No. F. 7/11/80-FB. IV]
S. C. JAIN, Director

वाणिज्य व नगरिक आपूर्ति मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 2 अगस्त, 1980

सं० का० लि० 794.—केन्द्रीय सरकार नियति (क्वालिटी नियंत्रण और निरीक्षण) अधिनियम, 1963 (1963 का 22) की धारा 17 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इसके द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नियति निरीक्षण अभिकरण (भर्ती) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएँ :—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो—

(क) “अधिनियम” से नियति (क्वालिटी नियंत्रण और निरीक्षण) अधिनियम, 1963 (1963 का 22) अभिप्रेत है ;

(ख) “प्रणामनिक समिति” से परिषद् द्वारा गठित समिति अभिप्रेत है ;

(ग) “अभिकरण” से धारा 7 को उपधारा (1) के अधीन स्थापित नियति निरीक्षण अभिकरण अभिप्रेत है ;

(घ) “नियुक्ति प्राधिकारी” से

(i) उन सभी पदों के लिए जिनका वेतनमान 2000 रु० से अधिक नहीं है निदेशक

(ii) अन्य सभी पदों के लिए अध्यक्ष

(ङ) “अध्यक्ष” से परिषद् का अध्यक्ष अभिप्रेत है ;

(च) “परिषद्” से धारा 3 के अधीन स्थापित नियति निरीक्षण परिषद् अभिप्रेत है ;

(छ) “निदेशक” धारा 4 के अधीन नियुक्त निरीक्षण और क्वालिटी नियंत्रण निदेशक अभिप्रेत है।

3. लागू होना—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, वेतनमान, आयु सीमा, अर्हताएं आदि—पदों के लिए भर्ती, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य विषय इससे संबंधित अनुसूची के स्तम्भ 3 से 9 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे :

(1) परन्तु जहाँ प्रतिनियुक्ति पर हस्तांतरण की भर्ती की पद्धति का एक ढंग निर्धारित किया गया है, वहाँ ऐसी प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष अधिक नहीं होगी।

(2) संघी भर्ती/पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए चयन/विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों पर नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताओं, अनुभव और आयु में छूट दी जा सकती है।

5. पदोन्नति की प्रक्रिया—(1) पदों की प्रोन्नति द्वारा भरे जाने के लिए निम्नलिखित प्रक्रिया लागू होगी :

(i) ऐसे पद जिनका अधिकतम वेतनमान 1600 रु० से अधिक है ‘गुणागुण’ के आधार पर चयन से भरे जाएंगे।

(ii) ऐसे पद जिनका अधिकतम वेतनमान 800 रु० से अधिक है किन्तु 1600 रु० से अधिक नहीं है ‘गुणागुण ज्येष्ठता’ के आधार पर भरे जाएंगे।

(iii) ऐसे पद जिनका अधिकतम वेतनमान 800 रु० से अधिक नहीं है, अयोग्य व्यक्तियों को अस्वीकृत करने की शर्त के अधीन रहते हुए श्रेष्ठानुसार ज्येष्ठता के आधार पर भरे जाएंगे, प्रोन्नति विभागीय पदोन्नति समिति की सिफारिशों पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जाएगी, जिनकी संरचना निम्न अनुसार होगी :—

(क) उन पदों के लिए जिनका अधिकतम वेतनमान 1600 रु० से अधिक है :

(i) प्रणामनिक समिति का अध्यक्ष अध्यक्ष

(ii) परिषद् के दो सदस्य जो अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किए जाएंगे सदस्य

(iii) निदेशक सदस्य

(iv) एक सदस्य जो केन्द्रीय सरकार द्वारा नियुक्त किया जाएगा, सदस्य

(ख) उन पदों के लिए जिनका अधिकतम वेतनमान 1300 रु० से अधिक है किन्तु 1600 रु० से अधिक नहीं है :—

(i) निदेशक

(निदेशक की अनुपस्थिति में परिषद् का सदस्य) अध्यक्ष

(ii) परिषद्/अभिकरण का अपर निदेशक उपाध्यक्ष

(iii) परिषद्/अभिकरण का संयुक्त निदेशक या अभिकरण का उप मुख्य अधिशासक सदस्य

(iv) केन्द्रीय सरकार विभाग या किसी अन्य प्राधिकरण से नामनिर्दिष्ट व्यक्ति जो निदेशक द्वारा विनिर्दिष्ट किया जाएगा सदस्य

(ग) उन पदों के लिए जिनका अधिकतम वेतनमान 1300 रु० से अधिक नहीं है किन्तु 800 रु० से अधिक है :—

(i) निदेशक

(निदेशक की अनुपस्थिति में परिषद् का सदस्य) अध्यक्ष

(ii) परिषद्/अभिकरण का अपर निदेशक उपाध्यक्ष

(iii) परिषद्/अभिकरण का संयुक्त निदेशक या अभिकरण का मुख्य अधिशासक सदस्य

(iv) केन्द्रीय सरकार विभाग या किसी अन्य प्राधिकरण से नामनिर्दिष्ट व्यक्ति जो निदेशक द्वारा विनिर्दिष्ट किया जाएगा सदस्य

(घ) वह पद जिनका अधिकतम वेतनमान 800 रु० से अधिक नहीं है किन्तु 560 रु० से अधिक है :

(i) परिषद्/अभिकरण का अपर निदेशक अध्यक्ष

(ii) परिषद्/अभिकरण का संयुक्त निदेशक उपाध्यक्ष

(iii) अभिकरण का उप मुख्य अधिशासक सदस्य

(iv) केन्द्रीय सरकार विभाग या किसी अन्य प्राधिकरण से नामनिर्दिष्ट व्यक्ति जो निदेशक द्वारा विनिर्दिष्ट किया जाएगा सदस्य

(ङ) उन पदों के लिए जिनका अधिकतम वेतनमान 560 रु० से अधिक नहीं है :—

(i) परिषद्/अभिकरण का संयुक्त निदेशक या अभिकरण का उप मुख्य अधिशासक अध्यक्ष

(ii) परिषद्/अभिकरण का उप निदेशक सदस्य

(iii) परिषद्/अभिकरण का सहायक निदेशक सदस्य

(iv) केन्द्रीय सरकार विभाग या अन्य प्राधिकरण से नामनिर्दिष्ट व्यक्ति जो निदेशक द्वारा विनिर्दिष्ट किया जाएगा सदस्य

परन्तु तुरन्त आवश्यकता की दशा में प्रोन्नति, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उनके विवेकानुसार छः मास से अधिक अवधि के लिए की जा सकती है।

6. सीधी सर्ती के लिए प्रक्रिया-- (1) सीधी सर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों को उन सभी विद्यमान समाचारपत्रों में विज्ञापित किया जाएगा जिनका भारत के विभिन्न भागों में अधिक परिचालन है।

(2) पदों पर सभी नियुक्तियां कर्मचारी भयन समिति की सिफारिशों पर की जाएगी जिसकी संरचना इन नियमों के नियम 5 के अधीन विभागीय प्रोत्तन समिति के समान ही होगी :

परन्तु तुरन्त आवश्यकता की दशा में नियुक्तियों को नियुक्त प्राधिकारी द्वारा उसके विवेकानुसार छः मास में अनधिक की अवधि के लिए की जा सकती है।

7. निर्गहताएँ :- वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिमका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पक्ष पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह उसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन

अनुज्ञेय श्री श्रीर ऐसा करने के लिए अथवा भाषार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगी ।

8. नियम शिथिल करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक था समीचीन है, वहाँ वहाँ, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करते तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन विधियों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

१. **व्यावृत्ति :-** इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारम्भों, आयु सीमा, में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय समय पर किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबन्धों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

10. निर्बंधन :- यदि इन नियमों के निर्बंधन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो वह केन्द्रीय सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा जो उसके विनिर्णय करेगी ।

11. निरसन :- इन नियमों के समस्यानी और नियमों के प्रारम्भ से
सुरन्त पुर्य प्रकृत सभी नियम इसके द्वारा निरसित किये जाते हैं ;

परन्तु इस प्रकार निरमित नियमों के अधीन किया गया कोई आयेज या की गई कार्यवाही इन नियमों के तत्स्थानी उपबंधों के अधीन की गई मंगली जाएगी ।

अनसूची

क्रम सं०	पदनाम	वेतनमान (₹०)	सीधी भर्ती के लिए आयु	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- न्तरण की वशा में लागू होगी	परिबीधा की अवधि	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और भिन्न भिन्न पद्ध- तियां द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में श्रेणी जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण किया जा सकता है
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. अपर निदेशक	2250-125/2- 2500	35-45	इंजीनियरी/विज्ञान/प्रौद्यो- गिकी में उपाधि/वाणिज्य/ अर्थशास्त्र में स्नात- कोत्तर उपाधि या सम- तुल्य। आधुनिक प्रबन्ध की तकनीक का ज्ञान अतिरिक्त अर्हता होगी। निर्यात व्यापार के विकास के लिए स्था- पित एक बड़े संगठन में ज्येष्ठ प्रशासक; और तकनीकी समस्याओं की क्वालिटी नियंत्रण और अन्य उपायों द्वारा मुलभूत की योग्यता होनी चाहिए। सरकारी नियमों और प्रक्रिया का पर्याप्त ज्ञान होना चाहिए।	आयु: नहीं शैक्षणिक अर्हताएं: हा	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : अभिकर्ण/परिषद् में संयुक्त निदेशक के पद पर कार्य कर रहे अधिकारियों में मे जिन्हें इस पद का 3 वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : परिषद्/सरकारी/अर्धसरकारी स्वायत्त निकाय में सदस्य पदों पर कार्य कर रहे अधिकारियों में से।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2	संयुक्त निदेशक	1500-60-1800- 100-2000	35-45 वर्ष	इंजीनियरी/विज्ञान/प्रौद्योगिकी में उपाधि/बाणिज्य/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य। प्राधुनिक प्रबंध की तकनीकी का ज्ञान अतिरिक्त अर्हता होगी। निर्यात व्यापार के विकास के लिए स्थापित एक बड़े संगठन में उच्च प्रशासनिक स्तर पर प्रशासनिक और तकनीकी समस्याओं को क्वालिटी नियंत्रण और अन्य उपायों द्वारा सुलझाने की योग्यता होनी चाहिए। सरकारी नियमों और प्रक्रिया का पर्याप्त ज्ञान होना चाहिए।	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हताएं : हां	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : अधिकरण/परिषद् में उप-निदेशक के पद पर कार्य कर रहे अधिकारियों में जिनके पास इस श्रेणी में 6 वर्ष का अनुभव है और अभिकरण का उप-मुख्य अधिकारी जिसके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण परिषद् / सरकारी/ गैरसरकारी / स्वायत्त निकाय में सदृश पदों पर कार्य कर रहे अधिकारियों में से।
3.	उप-मुख्य कार्यकारी	1300-50-1700	35-45 वर्ष	इंजीनियरी/विज्ञान/प्रौद्योगिकी में उपाधि/बाणिज्य/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य। प्राधुनिक प्रबंध की तकनीकी का ज्ञान अतिरिक्त अर्हता होगी। निर्यात व्यापार के विकास के लिए स्थापित एक बड़े संगठन में उच्च प्रशासनिक स्तर पर प्रशासनिक और तकनीकी समस्याओं को क्वालिटी नियंत्रण और अन्य उपायों द्वारा सुलझाने की क्षमता होनी चाहिए। सरकारी नियमों और प्रक्रिया का पर्याप्त ज्ञान होना चाहिए।	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हताएं : हां	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : अधिकरण/परिषद् में उप-निदेशक या इसके समतुल्य पद पर कार्य कर रहे अधिकारियों में से जिन्हें इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : परिषद्/सरकारी/अर्धसरकारी/स्वायत्त निकाय में सदृश पदों पर कार्य कर रहे अधिकारियों में से।
4.	उप-निदेशक (तकनीकी)	1100-50-1600	35-45 वर्ष	(क) विज्ञान/इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में उपाधि या समतुल्य (ख) जिम्मेदार हैसियत में निरीक्षण, परीक्षण, मानकीकरण आदि में 5 वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हताएं : हां	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : अधिकरण/परिषद् में सहायक निदेशक (तकनीकी) में से जिनके पास इस श्रेणी में 5 वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : परिषद्/सरकारी/अर्धसरकारी/स्वायत्त निकाय में सदृश पदों पर कार्य कर रहे अधिकारियों में से।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5	उप-निदेशक (गैर-तकनीकी)	1100-50-1600	35-45 वर्ष	(क) उपाधि या समतुल्य (ख) नियमित लेखिका न प्रशामन/वित्तीय/प्रचार/ जनसंपर्क आदि में 5 वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हताएं : हाँ	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके नतीजों पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण दोनों न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : अभिकरण/परिवर्त में सहा- यक निदेशक (गैर-तकनी- की) में से जिनके पास इस श्रेणी में 5 वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- न्तरण : परिवर्त/सरकारी/अर्ध सर- कारी/स्वायत्त निकाय में सदृश पदों पर कार्य कर रहे अधिकारियों में से।
6	सहायक निदेशक (तकनीकी)	700-40-900- द०रो०-40- 1100-50-1300	25-35 वर्ष	(क) विज्ञान/इंजीनियरी/ प्रौद्योगिकी में उपाधि या समतुल्य (ख) संबद्ध क्षेत्र में निरी- क्षण, मानकीकरण, परीक्षण आदि में लगभग 5 वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हताएं : हाँ	दो वर्ष	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा तथा 50 प्रति- शत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोन्नति : अभिकरण में तकनीकी अधिकारी या समतुल्य या जिनके पास संबद्ध क्षेत्र में इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण परिवर्त/सरकारी/अर्ध- सरकारी / स्वायत्त निकाय में सदृश पदों पर कार्य कर रहे अधिकारियों में से।
7	सहायक निदेशक (गैर-तकनीकी)	700-40-900- द०रो०-40- 1100-50-1300	25-35 वर्ष	(क) उपाधि या समतुल्य (ख) संबद्ध क्षेत्र में प्रशामन/वित्तीय प्रचार/ जनसंपर्क में लगभग 5 वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हताएं : हाँ	दो वर्ष	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति- नियुक्ति पर स्थाना- न्तरण द्वारा।	प्रोन्नति : अभिकरण/परिवर्त में अनु- भाग अधिकारी में से या समतुल्य जिसके पास संबद्ध क्षेत्र में इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण परिवर्त/सरकारी/अर्धसर- कारी/स्वायत्त निकाय में सदृश पदों पर कार्य कर रहे अधिकारियों में से।
8	बजट लेखा- धिकासी	700-40-900- द०रो०-40- 1100-50-1300	25-35 वर्ष	(i) उपाधि या समतुल्य (ii) सरकारी/गैर-सरकारी स्वायत्त निकाय में लेखा कार्य में लगभग 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से 2 वर्ष का अनु- भव पर्यवेक्षी हैसियत में अवश्य होना चाहिए। (iii) सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान।	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्ह- ताएं : हाँ	दो वर्ष	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा तथा 50 प्रति- शत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति- नियुक्ति पर स्था- नान्तरण	प्रोन्नति : अभिकरण/परिवर्त में लेखा- धिकारी में से जिनके इस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : परिवर्त/सरकारी/अर्ध सर- कारी/स्वायत्त निकाय में सदृश पदों पर कार्य कर रहे अधिकारियों में से।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
9. अनुभाग अधि- कारी	650-30-740- 35-880-द०रो० 40-960	25-35 वर्ष	(i) उपाधि या समतुल्य (ii) सरकारी/गैर सर- कारी/स्वायत्त निकाय/ विश्वविद्यालय प्राइवेट संगठन में लगभग 5 वर्ष का अनु- भव जिसमें से 2 वर्ष का अनुभव पर्यवेक्षी हैमियत में अवश्य होना चाहिए। (iii) सरकारी नियमों और प्रक्रिया का ज्ञान।	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हताएं : हा	दो वर्ष	75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा तथा 25 प्रति- शत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : अभिकरण/परिषद में कार्या- लय सहायक/कनिष्ठ आधुनिक/आधुनिक श्रेणी 1/अनुभाग सहा- यक/स्टोरकीपर (संयोजी) में से जिनके पास कम श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है।	
10. लेखाधिकारी	650-30-740- 35-880-द०रो०- 40-960	25-35 वर्ष	(i) उपाधि या समतुल्य (ii) सरकारी/अर्ध सर- कारी/स्वायत्त निकाय/ विश्वविद्यालय प्राइवेट संग- ठन के लेखा अनुभाग में लगभग 5 वर्ष का अनु- भव जिसमें से 2 वर्ष पर्यवेक्षी हैमियत में अवश्य होना चाहिए। (iii) सरकारी नियमों और प्रक्रिया का ज्ञान।	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हताएं : हा	दो वर्ष	75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा तथा 25 प्रति- शत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति अभिकरण/परिषद में लेखा- कारों में से जिनके इस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष की सेवा की है।	
11. हिन्दी अधिकारी	650-30-740- 35-880-द०रो०- 40-960	25-35 वर्ष	(क) हिन्दी के साथ उपाधि या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त या इसके सम- तुल्य। (ख) सरकारी/अर्धसरकारी/ स्वायत्त-निकाय में हिन्दी में असेजी और असेजी में हिन्दी में अनुवाद के कार्य का 5 वर्ष का अनुभव। वाछनीय : जिस स्थान पर अधिकारी की नेमाती की जाणगी वहाँ की क्षेत्रीय भाषाओं का अच्छा ज्ञान।	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हताएं : हा	दो वर्ष	75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : परिषद/अभिकरण में हिन्दी अनुवादक या इसके सम- तुल्य में से जिनके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है।	
12. तकनीकी अधि- कारी	550-25-750 द०रो०-30- 900	25-35 वर्ष	(i) विज्ञान/इंजीनियरी/ प्रौद्योगिकी में उपाधि या समतुल्य (ii) संबद्ध क्षेत्रों में मान- कीकरण, परीक्षण, निरीक्षण का लगभग 3 वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हताएं : हा	दो वर्ष	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति कनिष्ठ तकनीकी अधि- कारी, कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक जिनके पास इस श्रेणी में संबद्ध क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव है।	
13. कनिष्ठ तक- नीकी अधिकारी	425-15-500- द०रो०-15-560- 20-700-द०रो०- 25-800 (470 र० के वेतन में आरम्भ)	20-30	(i) विज्ञान इंजीनियरी/ प्रौद्योगिकी में उपाधि या समतुल्य। (ii) सम्बद्ध क्षेत्र में परीक्षण, निरीक्षण में कम से कम 1 वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति- नियुक्ति पर स्था- नांतरण	आयु : नहीं	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
14	कनिष्ठ वैज्ञानिक गृहायन	425-15-500- द०र०-15-560 20-700-द०र०- 25-800	20-30 वर्ष	(1) विज्ञान/इजीनियरी/ प्रौद्योगिकी में उपाधि या समतुल्य (2) परीक्षण का अनुभव।	आयु नहीं शैक्षणिक अर्हताएँ हों	दो वर्ष	25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा तथा 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति प्रयोगशाला सहायक श्रेणी I में से जिसके पास सबसे अधिक में 3 वर्ष का अनुभव है।
15	कार्यालय सहायक	425-15-500 द०र०-15-560 20-700-द०र०- 25-800	20-30 वर्ष	(1) उपाधि या समकक्ष (2) सरकारी विभाग या विश्वविद्यालय वाणिज्यिक संगठन या तकनीकी स्थापना में प्रशासन/लेखा कार्य का 2 वर्ष का अनु- भव।	आयु नहीं शैक्षणिक अर्हताएँ हों	दो वर्ष	75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा तथा 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति अभिकरण/परिषद् के लिपिक श्रेणी II/आशुलिपिक श्रेणी II/उच्च श्रेणी लिपिक/ स्टोरकीपर (भट्तारी)/ कनिष्ठ आशुलिपिक जिनके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है।
16	लेखाकार	425-15-500- द०र०-15-560- 20-700-द०र०- 25-800	20-30 वर्ष	(1) उपाधि अधिमान्यत वाणिज्य में समतुल्य (2) सरकारी विभाग/ विश्वविद्यालय वाणिज्यिक संगठन/तकनीकी स्थापना में लेखा कार्य का कम से कम दो वर्ष का अनुभव।	आयु नहीं शैक्षणिक अर्हताएँ हों	दो वर्ष	75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा तथा 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति अभिकरण/परिषद् में उच्च श्रेणी लिपिक/लिपिक श्रेणी I के पदों पर कार्य कर रहे लिपिकों में से जिनके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है।
17	आशुलिपिक श्रेणी I	425-15-500 द०र०-15-560 20-700-द०र०- 25-800	20 से 30 वर्ष	(1) उपाधि या समतुल्य (2) आशुलिपि गति 120 श० प्र०मि० तथा दक्ष गति 50 श० प्र०मि० (3) सरकारी/अर्धसरकारी/ स्वायत्त निकाय/विश्वविद्यालय वाणिज्यिक संगठन में आशुलिपिक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।	आयु नहीं शैक्षणिक अर्हताएँ हों	दो वर्ष	75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा तथा 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति अभिकरण/परिषद् के आशु- लिपिक श्रेणी-II/कनिष्ठ आशुलिपिकों में से जिनके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है।
18	स्वागतकर्ता और टेलीफोन ऑपरेटर श्रेणी I	425-15-500- द०र०-15- 560-20-700- द०र०-25-800	20-30 वर्ष	(1) उपाधि या समकक्ष (2) टेलीफोन प्रचारण और स्वागत कार्य में लगभग 3 वर्ष का अनुभव।	आयु नहीं शैक्षणिक अर्हताएँ हों	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति परिषद्/अभिकरण के स्वागतकर्ता और टेली- फोन ऑपरेटर श्रेणी II में से जिसके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है।
19	स्टोर कीपर (भट्तारी) श्रेणी-I	425-15-500 द०र०-15-560- 20-700-द०र०- 25-800	20-30 वर्ष	(क) विज्ञान में उपाधि या समतुल्य (ख) तकनीकी संगठन के भंडार असुरक्षण का अनुभव।	आयु नहीं शैक्षणिक अर्हताएँ नहीं	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति अभिकरण/परिषद् के स्टोर- कीपर श्रेणी II में से जिनके पास 3 वर्ष का अनुभव है।
20	हिन्दी अनुवादक	425-15-500 द०र०-15- 560-20-700- द०र०-25-800	20-30 वर्ष	(1) हिन्दी के साथ उपाधि या समतुल्य (2) हिन्दी में अंग्रेजी तथा अंग्रेजी में हिन्दी अनुवाद कार्य में लगभग 3 वर्ष का अनुभव।	आयु नहीं शैक्षणिक अर्हताएँ नहीं	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति अभिकरण/परिषद् के कनिष्ठ हिन्दी अनुवादकों में से जिनके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
21. केयर टेकर श्रेणी-I	425-15-500- द०रो०-15-560- 20-700-द०रो०- 25-800	20-30 वर्ष	(1) हाई स्कूल या इसके समतुल्य। (2) सरकारी विभाग या विख्यात वाणिज्यिक संगठन में साधारण कार्यालय प्रक्रिया/कार्यालय सुरक्षा/कार्यालय फर्नीचर तथा फिटिस्स उपस्कर सहित भवन के अनुरक्षण का 5 वर्ष का अनुभव।	आयु: नहीं शैक्षणिक अर्हताएं: नहीं	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: अभिकरण/परिषद् के केयर टेकर श्रेणी II में से या इसके समतुल्य जिनके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है।	
22. प्रयोगशाला सहायक श्रेणी I (विशेष श्रेणी)	425-15-500- द०रो०-15- 560-20-700	20-30 वर्ष	लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।	प्रोन्नति: अभिकरण के प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-II में से जिनके पास इस श्रेणी में 5 वर्ष का अनुभव है।	
23. कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	330-10-380- द०रो०-12-500- द०रो०-15-560	20-30 वर्ष	(1) हिन्दी विषय के साथ उपाधि या समतुल्य (2) हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी के अनु-बाध का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।	
24. स्टाफकार ड्राइवर श्रेणी-I	330-10-380- द०रो०-12-500- द०रो०-15-560	20-30 वर्ष	(क) मोटरकार चालन लाइसेंस (ख) भारी/हल्के वाहन के चलाने का 5 वर्ष का अनुभव।	आयु: नहीं शैक्षणिक अर्हताएं: नहीं	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: अभिकरण/परिषद् के स्टाफ कार ड्राइवर में से जिनके पास इस श्रेणी में 5 वर्ष का अनुभव है।	
25. लिपिक श्रेणी	330-10-380- द०रो०-12-500 द०रो०-15-560	20-30 वर्ष	(क) हाई स्कूल या सम-तुल्य (ख) कार्यालय कार्य का लगभग दो वर्ष का अनुभव।	आयु: नहीं शैक्षणिक अर्हताएं: नहीं	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: अभिकरण/परिषद् के लिपिक श्रेणी II/निम्न श्रेणी लिपिकों में से जिनके पास इस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष का अनुभव है।	
26. प्राशुलिपिक श्रेणी-II	330-10-380- द०रो०-12-500- द०रो०-15-560	18-25 वर्ष	(क) हाई स्कूल या सम-तुल्य (ख) प्राशुलिपि गति 100 श०प्र०मि० तथा टंकण गति में 40 श०प्र०मि० (ग) प्राशुलिपिक/स्टेनो-टाइपिस्ट के रूप में दो वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।	
27. स्टोर कीपर श्रेणी-II (भंडारी)	330-10-380- द०रो०-12-500- द०रो०-15-560	18-25 वर्ष	(क) विज्ञान में हाई स्कूल या समतुल्य (ख) तकनीकी संगठन में भंडार अनुरक्षण का ज्ञान।	आयु: नहीं शैक्षणिक अर्हताएं: नहीं	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: अभिकरण/परिषद् के लिपिक श्रेणी-II/निम्न श्रेणी लिपिकों में से जिनके पास इस श्रेणी में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव है।	
28. स्वागतकर्ता टेलीफोन आपरेटर श्रेणी-II	330-10-380- द०रो०-12-500- द०रो०-15-560	18-25 वर्ष	(क) हाई स्कूल या समतुल्य (ख) पी०बी०एक्स० बोर्ड के प्रचालन का 2 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								प्रोन्नति :
29. प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-I	380-12-500- द०रो०-15-560	20-30 वर्ष	(1) विज्ञान में उपाधि या समतुल्य (2) किसी विश्वविद्यालय प्रयोगशाला में 3 वर्ष का अनुभव ।	आयु : नहीं दो वर्ष शैक्षणिक अर्हताएं : नहीं	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-II में से जिनके पास इस श्रेणी में दो वर्ष का अनुभव है ।		
								प्रोन्नति :
30. केयर टैंकर श्रेणी-II	330-10-380- द०रो०-12-500- द०रो०-15-560	20-30 वर्ष	(1) सरकारी विभाग या विख्यात वाणिज्यिक संगठन में साधारण कार्यालय प्रविया/कार्यालय सुरक्षा/कार्यालय फर्निचर तथा फिटिंग्स उपकरणों सहित भवन अनुसंधान का दो वर्ष का अनुभव ।	आयु : नहीं दो वर्ष शैक्षणिक अर्हताएं : नहीं	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	अभिकरण/परिषद् के लिपिक श्रेणी-II/ निम्न श्रेणी लिपिकों में से जिनके पास इस श्रेणी में दो वर्ष का अनुभव है ।		
								प्रोन्नति :
31. अनुलिपिक प्रचालक श्रेणी-I	330-8-370- 10-400-द०रो०- 10-480	18-25 वर्ष	(1) हाई स्कूल पास (2) अनुलिपिकरण यंत्र के प्रचालन और अनुसंधान का 5 वर्ष का अनुभव ।	आयु : नहीं दो वर्ष शैक्षणिक अर्हताएं : नहीं	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	अभिकरण/परिषद् के अनुलिपिक प्रचालक श्रेणी-II में से जिनके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है ।		
								प्रोन्नति :
32. उपकरण मैकेनिक श्रेणी-I	380-12-500- द०रो०-15-560	18-25 वर्ष	(1) हाई स्कूल या समतुल्य (2) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान में डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र	आयु : नहीं दो वर्ष शैक्षणिक अर्हताएं : नहीं	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	अभिकरण के उपकरण मैकेनिक में से जिनके पास 2 वर्ष का अनुभव है ।		
								प्रोन्नति :
33. रोकड़िया	330-10-380- द०रो०-12-500- द०रो०-15-560	18-25 वर्ष	(1) हाई स्कूल या समतुल्य (2) सरकारी/अर्धसरकारी कार्यालय के लेखा अनुभाग में रोकड़ को संचालने का 2 वर्ष का अनुभव ।	आयु : नहीं दो वर्ष शैक्षणिक अर्हताएं : नहीं	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	अभिकरण/परिषद् के लिपिक श्रेणी-II/निम्न श्रेणी लिपिकों में से जिनको इस श्रेणी में रोकड़ संचालने का दो वर्ष का अनुभव है ।		
								प्रोन्नति :
34. प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-II	260-8-300- द०रो०-8-340- 10-380-द०रो०- 10-430	18-25 वर्ष	(1) विज्ञान विषयों के साथ हाई स्कूल या समतुल्य (2) परीक्षण का एक वर्ष का अनुभव ।	आयु : नहीं दो वर्ष शैक्षणिक अर्हताएं : नहीं	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता		
								प्रोन्नति :
35. उपकरण मैकेनिक	260-8-300- द०रो०-8-340- 10-380-द०रो०- 10-430	18-25 वर्ष	(1) हाई स्कूल/हायर सेकेंडरी या इसके समतुल्य (2) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र	आयु : नहीं दो वर्ष शैक्षणिक अर्हताएं : नहीं	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता		
								प्रोन्नति :
36. लिपिक श्रेणी-II	260-6-290-6- 326-8-366- द०रो०-8-390- 10-400	18-25 वर्ष	(1) हाई स्कूल या समतुल्य (2) टाइपिंग गति 30 शब्द प्रति मिनट	आयु : नहीं दो वर्ष शैक्षणिक अर्हताएं : नहीं	100% सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता		
								प्रोन्नति :
37. टैलेक्स ऑपरेटर	260-6-290-द०रो०-6-326-8- 366-द०रो०-8- 390-10-400	18-25 वर्ष	(1) हाई स्कूल (2) टैलेक्स मशीन के प्रचालन का अनुभव	आयु : नहीं दो वर्ष शैक्षणिक अर्हताएं : नहीं	100% सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
38. स्टाफ कार डाइवर श्रेणी-II	260-6-326- द०रो०-8-350	18—25 वर्ष	(1) कार चालन लाइसेंस (2) भारी/हल्का वाहन चलाने का अनुभव	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	
39. डिस्चार्ज राइडर	260-6-326- द०रो०-8-350	18—25 वर्ष	(1) मोटर साइकिल चलाने के लिये चालन लाइसेंस (2) डिस्चार्ज राइडर के रूप में 2 वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	
40. अनुलिपि प्रचालक श्रेणी-II	260-6-326- द०रो०-8-350	18—25 वर्ष	(1) हाई स्कूल पास या समतुल्य (2) अनुलिपि के प्रचालन और अनुकरण का दो वर्ष का अनुभव	आयु—नहीं शैक्षणिक अर्हतायें नहीं	दो वर्ष	100% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : अभिकरण/परिषद् के कनिष्ठ अनुलिपिक प्रचालक/ वफतरी में से जिनके पास इस श्रेणी में अनुलिपि पर कार्य करने का ज्ञान है और जिनके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है	
41. (रिकाई कीपर) अभिलेख पाल	260-6-326- द०रो०-8-350	18—25 वर्ष	(1) हाई स्कूल या इसके समतुल्य (2) अभिलेख के अनुकरण तथा कार्यालय की प्रक्रिया का 3 वर्ष का अनुभव	आयु—नहीं शैक्षणिक अर्हतायें— नहीं	दो वर्ष	100% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : अभिकरण/परिषद् के वफतरी प्रयोगशाला सहायक में से जिनके पास इस श्रेणी में 5 वर्ष का अनुभव है	
42. ज्येष्ठ प्रयोग- शाला परिचर	260-6-326- द०रो०-8-350	18—25 वर्ष	(1) विज्ञान विषयों के साथ हाई स्कूल या समतुल्य (2) प्रयोगशाला में 3 वर्ष का अनुभव	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हतायें : नहीं	दो वर्ष	100% प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : अभिकरण के प्रयोगशाला सहायक में से जिन्होंने प्रयोगशाला परिचर के रूप में 5 वर्ष सेवा की है	
43. दफतरी	210-4-250- द०रो०-5-270	18—25 वर्ष	(1) मिडिल पास। (2) कार्यालय में 3 वर्ष का अनुभव	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हतायें : नहीं	दो वर्ष	100% प्रोन्नति जिस के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : अभिकरण/परिषद् में समूह 'घ' कर्मचारी (196-232) जिनके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है	
44. मैकेनिक और नमूना कर्ता (मैकेनिक-कम- मैम्पल कटर)	210-4-250- द०रो०-5-270	18—25 वर्ष	(1) मिडिल स्कूल पास। (2) प्रयोगशाला में 3 वर्ष का अनुभव	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हतायें : नहीं	दो वर्ष	100% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती	प्रोन्नति : अभिकरण/परिषद् के समूह 'घ' के कर्मचारियों (196- 232) में से जिनके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है	
45. प्रयोगशाला सहायक	210-4-250- द०रो०-5-270	18—25 वर्ष	(1) मिडिल स्कूल पास। (2) प्रयोगशाला में 3 वर्ष का अनुभव	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हतायें : नहीं	दो वर्ष	100% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती।	प्रोन्नति : अभिकरण/परिषद् के समूह 'घ' के कर्मचारियों (196- 232) में से जिनके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनु- भव है।	
46. अनुलिपि प्रचालक श्रेणी-III/कनिष्ठ अनुलिपि प्रचालक	210-4-250- द०रो०-5-270	18—25 वर्ष	(1) मिडिल स्कूल पास। (2) कार्यालय में 3 वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हतायें : नहीं	दो वर्ष	100% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : अभिकरण/परिषद् के समूह 'घ' के कर्मचारियों में से (196-232) जिनके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है।	
47. अपरासी/भेद सहायक आर्ट कल/चौकीदार	196-3-220- द०रो०-3-232	18—25 वर्ष	(क) मिडिल स्कूल पास। (ख) अंग्रेजी/हिन्दी पढ़ने का ज्ञान।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
48	कीटविज्ञान उपकरण प्रचालक	196-3-220- २०७१०-३-२२२	18-25 वर्ष	(क) मिडिल स्कूल पास। (ख) अंग्रेजी/हिन्दी पढ़ने का ज्ञान। (ग) कीटविज्ञान प्रचालक के लिये कीट-विज्ञान के प्रचालक का ज्ञान आवश्यक है।	नागू नहीं होना	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

[फा० सं० 3(25)/78-ई० आर्ई० एण्ड ई०पी०]

सी० बी० कुकरेती, सयुक्त निदेशक

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 2nd August, 1980

G.S.R. 794.—In exercise of the powers conferred by section 17 of the Export (Quality Control and Inspection) Act, 1963 (22 of 1963), the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Export Inspection Agency (Recruitment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires—

(a) "Act" means the Export (Quality Control and Inspection) Act, 1963 (22 of 1963) ;

(b) "Administrative Committee" means Committee constituted by the Council ;

(c) "Agency" means Export Inspection Agency established under sub-section (1) of section 7 ;

(d) "Appointing Authority" means—

(i) for all posts carrying scales of pay maximum of which does not exceed Rs. 2000—Director.

(ii) for all other posts—Chairman ;

(e) "Chairman" means the Chairman of the Council ;

(f) "Council" means the Export Inspection Council established under section 3 ;

(g) "Director" means the Director of Inspection and Quality Control appointed under section 4 ;

3. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed hereto.

4. Method of recruitment, scale of pay, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 3 to 9 of the said Schedule :

(1) Provided that where transfer on deputation has been prescribed as one of the methods of recruitment, the period of such deputation shall not ordinarily exceed three years ;

(2) the qualifications, experience and age may be relaxed for direct recruitment/promotion/transfer on deputation at the discretion of the appointing authority on the recommendations of the Selection/Departmental Promotion Committee.

5. Procedure of promotion.—(1) The following procedure shall apply for filling the posts by promotion :

(i) Posts carrying scale of pay maximum of which exceeds Rs. 1600 shall be filled in by Selection based on 'merit'.

(ii) Posts carrying scale of pay maximum of which exceeds Rs. 800 but does not exceed Rs. 1600 shall be filled in on the basis of 'merit-cum-seniority'.

(iii) Posts carrying scale of pay maximum of which does not exceed Rs. 800 shall be filled in on the basis of 'regionwise' seniority subject to rejection of unfit.

(2) Promotion shall be made by the appointing authority on the recommendations of the Departmental Promotion Committee, the composition of which shall be as under :

(a) For posts carrying scale of pay maximum of which exceed Rs. 1600 per mensem—

(i) Chairman of the Administrative Committee.—Chairman.

(ii) 2 Members of the Council to be nominated by the Chairman—Members.

(iii) Director—Member.

(iv) One Member to be appointed by the Central Government—Member.

(b) For posts carrying scale of pay maximum of which exceeds Rs. 1300 but does not exceed Rs. 1600 per mensem—

(i) Director (in the absence of Director a Member of the Council)—Chairman.

(ii) Additional Director of the Council/Agency—Vice-Chairman.

(iii) Joint Director of the Council/Agency or Deputy Chief Executive of the Agency—Member.

(iv) Nominee from the Central Government Department or any other authority, as may be decided by the Director—Member.

(c) For posts carrying scale of pay maximum of which does not exceed Rs. 1300 but exceeds Rs. 800 per mensem—

(i) Director (in the absence of Director, a Member of the Council)—Chairman.

(ii) Additional Director of the Council/Agency—Vice-Chairman.

(iii) Joint Director of the Council Agency or Deputy Chief Executive of the Agency—Member.

(iv) Nominee from the Central Government department or any other authority, as may be decided by the Director—Member.

(d) For posts carrying scale of pay maximum of which does not exceed Rs. 800 but exceeds Rs. 560 per mensem—

(i) Additional Director of the Council/Agency—Chairman.

(ii) Joint Director of the Council/Agency Vice-Chairman.

- (iii) Deputy Chief Executive of the Agency—Member.
- (iv) Nominee from the Central Government department or any other authority as may be decided by the Director—Member.
- (e) For posts carrying scale of pay maximum of which does not exceed Rs. 560 per mensem—
 - (i) Joint Director of the Council/Agency or Deputy Chief Executive of the Agency—Chairman.
 - (ii) Deputy Director of the Council/Agency—Member.
 - (iii) Assistant Director of the Council/Agency—Member.
 - (iv) Nominee from the Central Government department or any other authority as may be decided by the Director—Member.

Provided that for immediate requirement, promotions may be made by the appointing authority at his discretion for a period not exceeding six months.

6. Procedure for direct recruitment.—(1) The posts to be filled in by direct recruitment shall be advertised on all India basis in selected newspapers having wide circulation in different parts of India.

(2) All appointments to the posts shall be made on the recommendations of the Staff Selection Committee, the composition of which shall be the same as for Departmental Promotion Committee under Rule 5 of these rules ;

Provided that for immediate requirement, appointments may be made by the appointing authority at his discretion for a period not exceeding six months.

7 Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

10. Interpretation.—If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Central Government who shall decide the same.

11. Repeal.—All rules corresponding to these rules and in force immediately before the commencement of these rules are hereby repealed :

Provided that any order made or action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these rules.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	Scale of Pay (Rs.)	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether Age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotion/transfer on deputation	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by transfer on deputation and the percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion/transfer on deputation, grades from which promotion/transfer on deputation could be made.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Additional Director	2250-125/2-2500	35—45 years	Degree in Science Engineering/Technology/post graduate degree in Commerce/Economics or equivalent. Knowledge of modern management technique will be an added qualification. Should be capable of handling administrative and technical problems at a senior administrative level in a large organisation set up for the development of export trade through quality control and other measures. Should have adequate knowledge of Government rules and procedures.	Age—No. Educational qualification—Yes.	Two years.	100% by promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : From officers holding post of Joint Director in Agency/Council with 3 years experience in the grade. Transfer on deputation: From officers holding analogous posts in Council/Govt./Semi-Govt./Autonomous Body.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2. Joint Director	Rs. 1500-60-1800-100-2000	35-45 years	Degree in Science/Engineering/Technology/Post graduate degree in Commerce/Economics or equivalent. Knowledge of modern management technique will be an added qualification. Should be capable of handling administrative and technical problems at a senior administrative level in a large organisation set up for the development of export trade through Quality Control and other measures. Should have adequate knowledge of Government rules and procedures.	Age : No Educational qualification : yes	Two years	100% by promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : From officers holding the rank of Deputy Director in Agency/Council with 6 years experience in the grade, and Deputy Chief Executive in Agency with 3 years experience in the grade Transfer on deputation : From Officers holding analogous posts in Council/Government / Semi-Government / Autonomous body.	
3. Deputy Chief Executive	Rs. 1300-50-1700	35-45 years	Degree in Science/Engineering/Technology/Post graduate degree in Commerce/Economics or equivalent. Knowledge of modern management technique will be an added qualification. Should be capable of handling administrative and technical problems at a senior administrative level in a large organisation set up for the development of export trade through Quality Control and other measures. Should have adequate knowledge of Government rules and procedure.	Age : No Educational qualifications : yes	Two years.	100% by promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : From officers holding the post of Deputy Director or its equivalent in the Agency/Council with 3 years experience in the grade. Transfer on deputation : From Officers holding analogous posts in Council/Government / Semi-Government / Autonomous Body.	
4. Deputy Director (Technical)	Rs. 1100-50-1600	35-45 years	(a) Degree in Science/Engineering/Technology/or equivalent. (b) 5 years experience in inspection, testing, standardisation etc. in a responsible capacity.	Age : No Educational qualification : yes.	Two years	100% by promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : From Assistant Director (Technical) with five years experience in the grade in Agency/Council. Transfer on deputation : From Officers holding analogous posts in Council/Government/Semi-Government/Autonomous Body.	
5. Deputy Director (Non-technical)	Rs. 1100-50-1600	35-45 years	(a) Degree or equivalent. (b) 5 years experience in administration/finance/publicity/public relations etc. in a responsible capacity.	Ag : No Educational qualification : yes	Two years	100% by promotion, failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : From Assistant Director (Non-Technical) with five years experience in the grade in Agency/Council. Transfer on deputation : From Officers holding analogous posts in Council/Government/Semi-Government/Autonomous Body.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
6.	Assistant Director (Technical)	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	25-35 years	(a) Degree in Science/Engineering/Technology or equivalent. (b) About 5 years experience in inspection, standardization, testing etc. in the respective field.	Age : No Educational qualification : yes	Two years	50% by promotion and 50% by direct recruitment failing which by transfer on deputation.	Promotion : From Technical Officer or equivalent with 3 years experience in the grade in the Agency in the respective field. Transfer on deputation: From Officers holding analogous posts in Council/Government/Semi-Government/Autonomous Body.
7.	Assistant Director (Non-technical)	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	25-35 years	(a) Degree or equivalent. (b) About 5 years experience in administration/finance/publicity/public relations etc. in the respective field.	Age : No Educational qualification : yes.	Two years	50% by promotion and 50% by direct recruitment, failing which by transfer on deputation.	Promotion : From Section Officer or equivalent with 3 years service in the grade in the Agency/Council in the respective fields. Transfer on deputation: From officers holding analogous posts in Council/Government/Semi-Government/Autonomous Body.
8.	Senior Accounts Officer	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	25-35 years	(i) Degree or equivalent. (ii) About 5 years experience in Accounts work in a Govt./Semi-Government/Autonomous Body of which 2 years must be in a supervisory capacity. (iii) Knowledge of Govt. rules and regulations.	Age : No Educational Qualifications : yes.	Two years	50% by promotion and 50% by direct recruitment, failing which by transfer on deputation.	Promotion : From Accounts Officer with 3 years' service in the Agency/Council in the grade. Transfer on Deputation: From Officers holding analogous posts in Council/Government/Semi-Government/Autonomous Body.
9.	Section Officer	Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-960	25-35 years	(i) Degree or equivalent. (ii) About 5 years, experience in a Government/Semi-Government/Autonomous Body/Private or organisation of repute of which two years must be in a supervisory capacity. (iii) Knowledge of Government rules and procedures.	Age : No Educational Qualification : No	Two years	75% by promotion and 25% by direct recruitment	Promotion : From Office Assistant/Senior Stenographer/Stenographer Grade I/Section Assistant/Store Keeper Grade I with three years' experience in the grade in Agency/Council.
10.	Accounts Officer	Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-960	25-35 years	(i) Degree or equivalent. (ii) About 5 years experience in Accounts Section of a Government/Semi-Government/Autonomous Body/Private Organisation of repute of which two years must be in a supervisory capacity. (iii) Knowledge of Government rules and procedures.	Age : No Educational Qualification : No	Two years	75% by promotion and 25% by direct recruitment.	Promotion : Promotion from Accountants with atleast three years service in the grade in Agency/Council.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
11	Hindi Officer	650-30-740-35-880-EB-40-960	25-35 years	(a) Degree with Hindi or its equivalent recognised by the Central Government (b) 5 years experience in Government/Semi-Government/Autonomous Body in the work of translation from Hindi to English and vice-versa Desirable Good knowledge of Regional Languages in which the officer will be posted	Age—No Educational Qualification—Yes	Two years	75% by promotion, and 25% by direct recruitment	Promotion From Hindi Translator or its equivalent with 3 years' experience in the grade in the Council/Agency
12.	Technical Officer	550-25-750-EB-30-900	25-35 years	(i) Degree in Science/Engineering/Technology or equivalent (ii) About 3 years experience in standardisation, testing, inspection in the respective fields	Age—No Educational Qualifications—Yes	Two years	50% by promotion and 50% by direct recruitment	Promotion From Junior Technical officer, Junior Scientific Assistant with three years experience in the grade in the respective field
13	Junior Technical Officer	425-15-500-EB-15-560-700-EB-25-800 (with the starting pay at Rs 470)	20-30 years	(i) Degree in Science/Engineering/Technology or equivalent (ii) At least one year experience in testing/inspection in the respective field	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment, failing which by transfer on deputation	Not applicable
14	Junior Scientific Assistant	425-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800	20-30 years	(i) Degree in Science/Engineering/Technology or equivalent (ii) Experience of testing	Age—No Educational Qualification—Yes	Two years	25% by promotion and 75% by direct recruitment	Promotion From Laboratory Assistant Grade I with 3 years' experience in the grade in the respective field
15	Office Assistant	425-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800	20-30 years	(i) Degree or equivalent (ii) 2 years experience in administration/accounts work of a Government Department or a commercial organisation of repute or technical establishment.	Age—No Educational Qualification—No	Two years.	75% by promotion and 25% by direct recruitment	Promotion From Clerk Grade I/ Stenographer Grade-II/ Upper Division Clerk/ Store Keeper Grade-II/ Junior Stenographer in the Agency/Council with 3 years' experience in the grade
16	Accountant	425-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800	20-30 years	(i) Degree preferably in Commerce or equivalent (ii) At least 2 years experience in Accounts of a Government Department/a commercial organisation of repute/a technical establishment	Age—No Educational Qualifications—No	Two years	75% by promotion and 25% by direct recruitment	Promotion From person holding posts of Clerk Grade-I/ Upper Division Clerk, in the Agency Council with 3 years' experience in the grade

1	2	3	4	5	6	7	8	9
17. Steno-grapher Grade-I	425-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800	20-30 years	(i) Degree or equivalent. (ii) Shorthand speed 120 w.p.m. and typing 40 w.p.m. (iii) 3 years experience as a Stenographer in Government/Semi Government/Autonomous body/Commercial organisation of repute.	Age—No Educational Qualifications—No	Two years	75% by promotion and 25% by direct recruitment.	Promotion : From Stenographer Grade-II/Stenographer with 3 years experience in the grade in the Agency/Council.	
18. Receptionist-cum-Telc- phone Operator Grade-I	425-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800	20-30 years	(i) Degree or equivalent. (ii) About 3 years experience in Telephone operation and reception.	Age—No Educational Qualification—No	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : From receptionist-cum-telephone operator Grade-II with 3 years' experience in the grade in Agency/Council.	
19. Store Keeper Grade-I	425-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800	20-30 years	(a) Degree in Science or equivalent. (b) Experience in maintaining stores of technical organisation.	Age—No Educational Qualification—No	Two years	100% by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : From Store-keeper Grade-II with 3 years experience in the grade in Agency/Council.	
20. Hindi Translator	425-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800	20-30 years	(i) Degree with Hindi or equivalent. (ii) About 3 years experience in the work of translation from Hindi to English and vice-versa.	Age—No Educational Qualifications—No	Two years.	100% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : From Junior Hindi Translator with 3 years experience in the grade in Agency/Council.	
21. Care-taker Grade-I	425-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800	20-30 years	(i) High School or its equivalent. (ii) 5 years experience in general office procedure/office security/ Maintenance of building including office furniture, and fittings, equipments in a Government Department or a Commercial organisation of repute.	Age—No Educational Qualifications—No	Two years.	100% by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : From amongst Care-Taker Grade-II or its equivalent with 3 years experience in the grade in the Agency/Council.	
22. Laboratory Assistant Grade-I (Special Grade)	425-15-500-EB-15-560-20-700	20-30 years.	Not applicable	Not applicable	Two years	100% by promotion.	Promotion : From Laboratory Assistant Grade-II with 5 years experience in the grade in Agency.	
23. Junior Hindi Translator	330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	20-30 years.	(a) Degree with Hindi or equivalent. (b) Experience in translation from Hindi to English and vice-versa	Not applicable.	Two years	100% by direct recruitment..	Not applicable.	
24. Staff Car Driver Grade-I	330-10-380-EB-10-500-EB-15-560	20-30 years	(a) Motor Car Driving licence (b) 5 years experience in driving heavy/light vehicle.	Age—No Educational Qualifications—No.	Two years	100% by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : Promotion from Staff Car Driver with 5 years' experience in the grade in Agency/Council.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
25. Clerk Grade-I	330-10-380-EB-10-500-EB-15-560	20—30 years	(a) High School or equivalent. (b) About two years experience in office work.	Age—No Educational Qualification—No	Two years	100% by promotion, failing which by direct recruitment	Promotion : From Clerk Grade-II/ L.D. Clerk in Agency/ Council with at last 2 years' service in the grade.	
26. Stenographer Grade-II	330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	18—25 years	(a) High School or equivalent. (b) Shorthand speed 100 w. p. m. and typing 40 w.p.m. (c) Two years experience as Stenographer/ Stenotypist.	Not Applicable	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable.	
27. Store-Keeper Grade-II.	330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	18—25 years	(a) High School in Science or equivalent. (b) Knowledge of maintaining stores in a technical organisation.	Age—No Educational Qualifications—No.	Two years	100% by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : From Clerk Grade-II/ Lower Division Clerk in Agency/Council with at least two years service in the grade.	
28. Receptionist-cum-telephone operator Grade-II	330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	18—25 years	(a) High School or equivalent. (b) 2 years experience in operating PBX Board.	Not applicable	Two years	100% direct recruitment.	Not applicable.	
29. Laboratory Assistant Grade-I	380-12-500-EB-15-560	20—30 years	(i) High School or its equivalent with Science Subjects. (ii) 3 years experience in a laboratory of a repute.	Age—No Educational Qualifications—No	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment	Promotion : From Laboratory Assistant Grade II with 2 years' service in the grade	
30. Care-Taker Grade-II	330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	20—30 years	(i) High School or its equivalent. (ii) 2 years experience in general office procedure/office security/ Maintenance of building including office furniture, and fittings equipments in a Government Department or a Commercial organisation of repute.	Age—No Educational Qualification—No	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment	Promotion : From Clerk Grade-II/ Lower Division Clerk with 2 years experience in the grade in Agency/Council.	
31. Duplicating Machine Operator Grade-I	330-8-370-10-400-EB-10-480	18—25 years	(i) Pass in High School (ii) 5 years experience in the operation of duplicating machine and its maintenance.	Age—No Educational Qualification—No	Two years	100% by Promotion, failing which by direct recruitment	Promotion : From Duplicating Machine Operator Grade-II with 3 years experience in the grade in Agency/Council.	
32. Instrument Mechanic Grade-I	380-12-500-EB-15-560	18—25 years	(i) High School or equivalent. (ii) Diploma/Certificate from Industrial Training Institute.	Age—No Educational Qualification—No	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment	Promotion : From Instrument Mechanic with 2 years experience in the grade in the Agency.	
33. Cashier	330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	18—25 years	(i) High School or equivalent. (ii) 2 years experience in accounts section of Government/ Semi-Government office with experience in handling cash.	Age—No Educational Qualifications—No	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : From Clerk Grade-II/ Lower Division Clerk with 2 years experience in the grade in Agency/ Council with experience in handling cash.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
34. Laboratory Assistant Grade-II	260-8-300-EB-8-340-10-380-EB-10-430	18-25 years	(i) High School or equivalent with Science subjects. (ii) Must have one year's experience in testing.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment	Not applicable.	
35. Instrument Mechanic	260-8-300-EB-8-340-10-380-EB-10-430	18-25 years	(i) High School/Higher Secondary or its equivalent. (ii) Diploma/Certificate from an Industrial Training Institute.	Not applicable.	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable.	
36. Clerk Grade-II	260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	18-25 years	(i) Higher School or equivalent. (ii) Typing speed 30 words per minute.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable.	
37. Telex Operator	260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	18-25 years	(i) High School or equivalent (ii) Experience in operation of Telex Machine.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable.	
38. Staff Car Driver	260-6-326-EB-8-350	18-25 years	(i) Motor Car Driving Licence (ii) Experience in driving of Heavy/Light Vehicle.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable.	
39. Despatch Rider	260-6-326-EB-8-350	18-25 years	(i) Driving Licence for Motor cycle (ii) 2 years experience as despatch rider.	Not applicable	Two years	100% direct recruitment	Not applicable.	
40. Duplicating Machine Operator Grade-II	260-6-326-EB-8-350	18-25 years	(i) Pass in High School or its equivalent. (ii) Experience in operation of duplicating machine and maintenance	Age—no Educational Qualification—no	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment	Promotion : From Junior Duplicating machine operator / Daftry with knowledge of working on duplicating machine with 3 years experience in the grade in Agency/Council.	
41. Record Keeper	260-6-326-EB-8-350	18-25 years	(i) High School or its equivalent. (ii) 3 years experience in the office procedure and maintenance of records.	Age—no Educational Qualifications—no	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : From Daftry/Laboratory Attendant in Agency/Council with 5 years' experience in the grade.	
42. Senior Laboratory Attendant	260-6-326-EB-8-350	18-25 years	(i) High School or its equivalent with Science Subjects. (ii) 3 years' experience in the laboratory.	Age—no Educational Qualifications—no	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : From Laboratory Attendant with not less than 5 years' service as Laboratory Attendant in the Agency.	
43. Daftry	210-4-250-EB-5-270	18-25 years	(i) Pass in Middle School. (ii) 3 years experience in the office.	Age—no Educational Qualifications—no	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : From Group 'D' employees (Rs. 196-232) in Agency/Council with 3 years experience in the grade.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
44. Mechanic-cum-Sample Cutter	210-4-250- EB-5-270	18—25 years	(i) Pass in Middle School. (ii) 3 years' experience in the Laboratory.	Age—no Educational Qualifications—no	Two years	100% by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : From Group 'D' employees (Rs. 196-232) in Agency/Council with 3 years experience in the grade.	
45. Laboratory Attendant	210-4-250- EB-5-270	18—25 years	(i) Pass in Middle School. (ii) 3 years experience in the laboratory.	Age—no Educational Qualifications—no	Two years	100% by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : From Group 'D' employees (Rs. 196-232) in Agency/Council with 3 years' experience in the grade.	
46. Duplicating Machine Operator Grade III/Junior Duplicating Machine Operator	210-4-250- EB-5-270	18—25 years	(i) Pass in Middle School. (ii) 3 years' experience in the office.	Age—no Educational Qualifications—no	Two years	100% by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : From Group 'D' employees (Rs. 196-232) with 3 years' experience of operation of duplicating machine and its maintenance,	
47. Peon/Field Attendant/Sweeper/Chowkidar	196-3-220- EB-3-232	18—25 years	(i) Pass in Middle School. (ii) Knowledge of reading English/Hindi.	Not applicable.	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable	
48. Entomology Operator.	196-3-220- EB-3-232	18—25 years	(i) Pass in Middle School. (ii) Knowledge of reading English/Hindi. (ii) Knowledge of operating entomology apparatus essential.	Not applicable.	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable.	

[F. No. 3(25)/78-EI& EP]

C.B. KUKRETI, Joint Director

(बस्त्र विभाग)

नई दिल्ली, 16 जून, 1980

ला० का० नि० 795—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, समूह "क" राजपत्रित पद (बस्त्र आयुक्त का कार्यालय) भर्ती नियम, 1966 में धीरे संशोधन करने के लिय निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम समूह "क" राजपत्रित पद (बस्त्र आयुक्त का कार्यालय) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. समूह "क" राजपत्रित पद (वस्त्र आयुक्त का कार्यालय) भर्ती नियम 1966 की अनुसूची में, औद्योगिक सलाहकार और पदेन संयुक्त वस्त्र आयुक्त के पद से संबंधित मंत्र 2 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात्—

वाणिज्य तथा नागरिक पत्रि मन्त्रालय (वस्त्र विभाग) के अन्तर्गत वस्त्र आयुक्त के कार्यालय में औद्योगिक सलाहकार और पदेन संयुक्त वस्त्र आयुक्त के पद के लिये भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	भर्ती किये जाने वाले अभ्यर्थियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताये
1	2	3	4	5	6	6(क)	7
औद्योगिक सलाहकार और पदेन संयुक्त वस्त्र आयुक्त	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	2000-125/2-2500 रु०	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिये शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से टैक्सटाइल विनिर्माण/टैक्सटाइल प्रौद्योगिकी/टैक्सटाइल रसायन/रसायन प्रौद्योगिकी में उपाधि। (2) किसी बड़े टैक्सटाइल मिल के प्रबन्ध और उसे चलाने का लगभग दस वर्षों का अनुभव, जिसमें से पांच वर्षों का अनुभव कटाई और बुनाई विभाग का या टैक्सटाइल मशीनरी का विनिर्माण या अनुरक्षण करने का अथवा टैक्सटाइल फेब्रिक का रंजन, प्रसंस्करण या परिष्करण करने के क्षेत्र का होना चाहिये। टिप्पण 1 :—अर्हताये, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताये) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की राय यह हो कि इनके लिये आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बौद्धिक :

- (1) व्यापक प्रणामनिक अनुभव, (2) टैक्सटाइल से संबंध विषयों में प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर उपाधि।
- (3) टैक्सटाइल लागत निर्धारण करने का अनुभव।
- (4) टैक्सटाइलों से भिन्न फेब्रिक उद्योग का ज्ञान।

सीधे भर्ती किये जाने परीक्षा की जाने ब्यक्तियों के लिये अवधि यदि कोई विहित बाधु और हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती करने वाली रिक्तियों की प्रविष्टता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोन्नति/द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
---	--	---	---

8	9	10	11	12	13
नङ्की	दो वर्ष	प्रोन्नति जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे :— निदेशक—उत्पादन और विकास निदेशक—रसायन प्रसंस्करण निदेशक—टैक्सटाइल इंजीनियरी जिनहोने उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आक्षार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली है।	समूह "ग" वि०प्रो०स० (प्रोन्नति पर विचार करना निर्) 1 अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2 संयुक्त सचिव (बस्त्र) —सदस्य। 8. बस्त्र आयुक्त—सदस्य समूह "क" वि०प्रो०स० (पुष्टि पर विचार करने के लिये) 1. संयुक्त सचिव (बस्त्र)—अध्यक्ष 2. बस्त्र आयुक्त—सदस्य टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी। किन्तु, यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	इन नियमों के किन उद्देश्यों को संशोधित/विधित करने संबंध संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

[फा०सं० 8/17/79-टी०पी०सी०]

जी० नो० सुब्रह्मण्यम, धवर सचिव

(Department of Textiles)

New Delhi, the 16th June, 1980

G.S.R. 795.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Group A Gazetted posts (Office of the Textile Commissioner) Recruitment Rules, 1966, namely :—

Recruitment rules for the post of Industrial Adviser & Ex-Officio Joint Textile Commissioner in the office of the Textile Commissioner in the Ministry of Commerce & Civil Supplies, Department of Textiles.

1. (1) These rules may be called the Group A Gazetted posts (Office of the Textile Commissioner) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Gazette of India.

2. In the Schedule to the Group A Gazetted posts (Office of the Textile Commissioner) Recruitment Rules, 1966, for item 2, relating to the post of Industrial Adviser and Ex-Officio Joint Textile Commissioner, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6a	7
Industrial Adviser and Ex-Officio	1	General Central Services	Rs. 2000-125/2-2500.	Selection	Not exceeding 50 years.	No	Essential : (i) Degree in Textile

1	2	3	4	5	6	61	7
Joint Textile Commissioner		Group 'A'			(Relaxable for Govt. Servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).		Manufacture/Textile Technology/Textile Chemistry/Chemical of a recognised Uni- versity or equivalent. (ii) About 10 years' ex- perience of Manage- ment and running of large Textile Mills of which about 5 years, should be in spinning and weaving Deptt. on manufacture or maintenance of Tex- tile machinery or in the field of dye- ing, processing or finishing of textile fabrics. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Com- mission in case of can- didates otherwise well qualified. Note 2 : The qua- lification(s) regarding ex- perience is/are relax- able at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candida- tes belonging to Sched- uled Castes and Sched- uled Tribes at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communi- ties possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Extensive Adminis- trative experience. (ii) Post-graduate De- gree in Technology in subjects con- nected with Textiles. (iii) Experience of cos- ting Textiles. (iv) Knowledge of the fabrics other than Textiles.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	2 years	Promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Directors—Production and Development. Directors—Chemical Processing. Directors—Textile Engineering with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis	Group 'A' DPC (for considering promotion :— (i) Chairman/Member, UPSC—Chairman. (ii) Joint Secretary (Textiles)—Member (iii) Textile Commissioner—Member. Group 'A' DPC (for considering confirmation :— (i) Jt. Secy. (Textiles)—Chairman. (ii) Textile Commissioner—Member. Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Consultation with U.P.S.C. is necessary while making selections and while amending/relaxing any of the provisions of these rules.

[F. No. 6/17/79-TPC]
G. V. SUBRAMANYAM, Under Secy.

अखिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 1980

सा० का० नि० 798.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अखिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड में हस्तशिल्प संग्रहालय में परम्परागत हस्तशिल्प के, जिसके अंतर्गत जनजातीय और लोक विधाएँ भी हैं अनुसंधान और प्रदर्शनीकरण के लिए बोर्ड बना सकीय के अधीन अनुसंधान अधिकारी के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय हस्त शिल्प-बोर्ड (अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1980 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो उससे उदाहरण अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहताएं : वह व्यक्ति —
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है :
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सागू लगीय विधि के अधीन अनुसूच है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. निबन्ध शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संक्षेप करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रशर्तों के व्यक्तियों के लिए उचित करना प्रयोजित है।

अनुसूची

नव का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वेतन	वयन पर प्रभाव अन्य पर	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या के० सी० से० (वेतन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्गों का लाभ प्राप्त है	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रयोजित शैक्षिक और अन्य प्रवृत्ताएं
1	2	3	4	5	6 ए०	7
अनुसंधान अधिकारी	एक	समूह "क" राष्ट्रपति अभिलेखिकवर्गीय	700-40-900- ४००-40- 1100-50- 1300 ४०	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी :—आयु सीमा अधधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आशेषन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं आवश्यक : (1) नृविज्ञान/प्राचीन भारतीय इतिहास में मास्टर की उपाधि (2) एकलित शिल्प के संबंध में कार्यवाई करने वाले किसी माध्यमप्राप्त संग्रहालय/संस्था में ग्रामीण और जनजातीय शिल्प के प्रलेखीकरण से सम्बंधित अनुसंधान कार्य का 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1 :—अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में प्रवृत्ताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पणी 2 :—अनुभव संबंधी प्रवृत्ताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं, जब कि वयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो, कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी वर्गीकृत संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

1	2	3	4	5	6	7
						वांछनीय : (i) नंदहालय विज्ञान में डिप्लोमा ।
						(ii) शिल्प अध्ययन के किसी पहलू पर लेख प्रकाशित किया हो ।
						(iii) प्राचीन और जन जाति क्षेत्रों में क्षेत्र-कार्य का अनुभव ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिष्कृत प्रायु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोजेक्ट की वंश में लागू होगी या नहीं	परिचोना की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोजेक्ट द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली नितियों की प्रतिशतता	प्रोजेक्ट द्वारा भर्ती की वंश में वे श्रेणियां जिनमें प्रोजेक्ट/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोजेक्ट समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	----------------------------	---	--	---	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होगा	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके तहत हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन सृष्ट पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 650-1200 रु० वाले या सम-मूल्य श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो और जिनके पास स्तंभ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शीर्षक प्रहाराएं और अनुभव भी हैं । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	समूह "क" विभागीय प्रोजेक्ट समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) 1. हस्त शिल्प विकास आयुक्त अध्यक्ष 2. संयुक्त विकास आयुक्त —सदस्य 3. निदेशक, गृह मंत्रालय —सदस्य टिप्पण :- पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोजेक्ट समिति की कार्य-वाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोजेक्ट समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।	किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए अध्ययन करने समय और इन नियमों के उपबंधों में से किसी में संशोधन करते/छूट देने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा ।

(All India Handicrafts Board)

New Delhi, the 11th July, 1980

G.S.R. 796.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer under Plan Scheme for research and documentation of traditional Handicrafts including Tribal and Folk Designs in the Craft Museum in the All India Handicrafts Board, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Handicrafts Board (Research Officer) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall be come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit added year of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational & other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6.1)	(7)
Research Officer	1 (one)	Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 700-40-900 EB-40-1100-50-1300.	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Master's degree in Anthropology/Ancient Indian History. (ii) 5 years' research experience in documentation of rural and tribal crafts in a recognised museum/institution dealing with craft collected. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P. S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging

1	2	3	4	5	6	7
						to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P. S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
						Desirable :
						(i) Diploma in Museology
						(ii) Published paper on any aspect of crafts study.
						(iii) Experience of field work in rural and tribal area.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation, Officers under the Central Government, holding analogous posts or with 3 yrs. regular service in the grade of Rs. 650-1200 or equivalent and having educational qualifications and experience as laid down for direct recruits in col. 7 (Period of deputation shall, ordinarily, not exceed 3 years).	Group 'A' DPC (for considering) confirmation) 1. Development Commissioner for Handicrafts—Chairman 2. Joint Development Commissioner—Member. 3. Director, Ministry of Home Affairs—Member. Note : The proceedings of the DPC relating to confirmations shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Consultation with UPSC is necessary while selecting an officer for appointment on deputation, direct recruitment and amending/relaxing any of the provisions of these rules.

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 1980

सं. 797.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, अखिल भारतीय हस्तशिल्प मंडल (तृतीय एवं चतुर्थ श्रेणी) के भर्ती नियम, 1967 को संशोधित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम अखिल भारतीय हस्तशिल्प मंडल के (तृतीय एवं चतुर्थ श्रेणी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 कहेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2 अखिल भारतीय हस्तशिल्प मंडल के (तृतीय एवं चतुर्थ श्रेणी) भर्ती नियम, 1967 (भविष्य में उक्त नियमों के नाम से निर्दिष्ट), प्रस्तावना एवं नियम 2 में "तृतीय एवं चतुर्थ श्रेणी" शब्द तथा अंक, जहाँ कहीं भी पाया जाय उसके बदले में श्रेणी "ग" और श्रेणी "घ" शब्द एवं अक्षर का प्रयोग किया जाए।

3. उक्त नियमों में, नियम 1 में "तृतीय एवं चतुर्थ श्रेणी शब्द तथा अंक के लिए "श्रेणी ग और श्रेणी घ" शब्द एवं अक्षर का प्रयोग किया जाए।

4. उक्त नियमों की अनुसूची में :—

(ए) "तृतीय एवं चतुर्थ श्रेणी" शब्द एवं अंक जहाँ कहीं भी पाया जाए, वहाँ पर क्रमशः "श्रेणी ग और घ" शब्द एवं अक्षर का प्रयोग किया जाए;

(बी) भंडार पदोन्नत के पदों के लिए, स्तम्भ 2 और 12 के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएँ, अर्थात् : "तीन"

"1. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)—अध्यक्ष।

2. संयुक्त विकास आयुक्त हस्तशिल्प (उ०शे०)—सदस्य।

3. उप निदेशक (प्रशास०-4)—सदस्य।

4. संबंधित शिल्प का प्रधान/उपनिदेशक (सेवा प्रभाग)—सदस्य"

[संविधान सभा 20/11/80-प्रशा० II]

एम०के० कटारा, उपनिदेशक (प्रशा० IV)

कुसे विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

New Delhi, the 16th July, 1980

G.S.R. 797.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Handicrafts Board (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Handicrafts Board (Class III and IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Handicrafts Board (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1967 (hereinafter referred to as the said rules), in the preamble and in rule 2, for the words and figures "Class III and IV posts", wherever they occur, the words and letters "Group C and Group D posts" shall be substituted.

3. In the said Rules, in rule 1, for the words and figures "Class III and IV posts", the words and letters "Group C and D posts" shall be substituted.

4. In the Schedule of the said Rules

(a) For the word and figure "Class III", and the word and figure "Class IV" wherever they occur, the word and letter "Group C" and the word and letter "Group D" shall be substituted respectively :

(b) for the entries against the post of Stores Supervisor, the following entries shall be substituted against Column 2 and 12, namely :

"Three"

"1. Development Commissioner (Handicrafts)—Chairman

2. Joint Development Commissioner for Handicrafts (NR) —Member

3. Deputy Director (Admn. IV) —Member

4. Chief of the concerned Craft/Deputy Director for Development Commissioner for Handicrafts

[File No. 20/11/80-Ad. II]

S. K. KATARA, Deputy Director (Admn. IV)

for Development Commissioner for Handicrafts

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग

नई दिल्ली, 20 जून, 1980

सं. 798.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, वरिष्ठ पर्यावरणीय अधिकारी (पीडकनाशी) भर्ती नियमावली, 1979 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः

1. (1) इन नियमों को विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग वरिष्ठ पर्यावरणीय अधिकारी (पीडकनाशी) (संशोधन) भर्ती नियम, 1980 कहा जा सकता है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2 विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, वरिष्ठ पर्यावरणीय अधिकारी (पीडकनाशी) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में कॉलम 12 के अंतर्गत वर्तमान प्रविष्टि के बाव, निम्नलिखित टिप्पणी जोड़ी जाएगी, यथा :—

"टिप्पणी :—पदधारियों को स्वार्थ करने से संबंधित विज्ञानमय पदोन्नत समिति की बैठक का कार्यवृत्त आयोग को अनुमोदनाई भेजा जाएगा। बहरहाल, यदि आयोग इस कार्यवृत्त को अनुमोदन प्रदान नहीं करता है, तो विभागीय पदोन्नत समिति की एक और बैठक आयोजित की जाएगी, जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या कोई एक सदस्य करेंगे।"

[सं. ए० 12018/5/76-प्रशा० I]

एम०सी० चटर्जी, सचिव

DEPARTMENT OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

New Delhi, the 20th June, 1980

G.S.R. 798.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Science and Technology Senior Environmental Officer (Pesticides) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Science and Technology Senior Environmental Officer (Pesticides) (Amendment) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Science and Technology Senior Environmental Officer (Pesticides) Recruitment Rules, 1979 under column 12 after existing entry, the following Note shall be inserted namely :—

"Note.—The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No. A-12018/5/76-Admn. I]

N. C. CHATTERJEE, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 1980

सांकां० 799—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा स्वास्थ्य सेवा मंत्रालय के मुख्य वास्तुकार के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. शक्तिपूर्वक और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम स्वास्थ्य सेवा मंत्रालय (मुख्य वास्तुकार) भर्ती नियम, 1980 है।
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की विधि से लागू होंगे।
2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—पदों की संख्या, उक्त वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट है।
3. भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं।
4. अनर्हता:—कोई व्यक्ति,
(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की सविदा करता/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा
(ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की सविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं है/होया।

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञप्त है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार का यह विश्वास हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है, वहां वह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से और विशिष्ट कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. व्याप्ति:—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए जिन आरक्षणों और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अनेकित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रत्येक पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का नाम केन्द्रीय विधिकीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत मान्य होगा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6क	7
मुख्य वास्तुकार	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' (राजपत्रित)	2000-125/2-2250 रु०	चयन	अच्छा हो 50 वर्ष से कम (सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिलताएं) नोट:—आयु सीमा अवधारित करने का निर्णयक तारीख भारत में रहने वाले व्यक्तियों में (उनमें भिन्न जो अद्यतन और विकासार्थ द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	जी हा	अनिवार्य:— 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से वास्तुकला में डिग्री अथवा इसके समतुल्य अर्हता। 2. बड़े-बड़े भवन परियोजनाओं की योजनाएं बनाने, उनके डिजाइन तैयार करने, उन्हें बनाने के कार्य का सुपर-वीजन करने का 12 वर्ष का अनुभव। 3. वास्तुकार परिवार में पंजीकृत हो। नोट 1. सुअहित अभ्यर्थियों के मामले में अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेक के अनुसार गिथिल की जा सकती है। नोट 2. अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उम्र वंश में शिथिल की जा

1	2	3	4	5	6	7
						<p>रागती हैं, जबकि चयन के किसी प्रश्न पर नक्षत्र प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p> <p>वांछनीय -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अभ्यर्थियों तथा अन्य चिकित्सा संस्थाओं के वास्तु विद्या संबंधी डिजाइनों को बनाने और उनमें अनुसंधान का अनुभव। 2. नगर योजना संबंधी वास्तुकला में पद-अ वास्तुकार का डिप्लोमा/डिग्री।
सीधे भर्ती किए जाने परीक्षा की अवधि वाले व्यक्तियों के लिए यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति को दशा में लागू होंगी या नहीं		भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	प्रोन्नति	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13	
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ	2 वर्ष	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अत्यावधि संविदा समेत) द्वारा और इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अत्यावधि संविदा समेत) द्वारा।</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/सार्वजनिक उपक्रमों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त परिषदों के अधिकारी : (क) (i) जो न्यूनतम पदों पर कार्य कर रहे हों, अथवा (ii) 1800-2000 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों या इसके समतुल्य अनुभव रखते हों, अथवा (iii) 1500-2000 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों या इसके समतुल्य अनुभव रखते हों, तथा (ख) कालम 7 में सीधी भर्ती द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित की गई अर्हताएं तथा अनुभव रखने वाले। 2. विभागीय वरिष्ठ वास्तुकार जो इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुका हो और वास्तुकार परिषद में पंजीकृत हो। 	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सचिव/अपर सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—अध्यक्ष 2. महानिदेशक/अपर स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक—सदस्य। 3. संबंधित संयुक्त सचिव—सदस्य। <p>नोट : पुष्टि संबंधी विभागीय पदोन्नति समिति का कार्यभार सच लोक सेवा आयोग को अनुमोदन के लिए भजा जाएगा। यदि सच लोक सेवा आयोग इसका अनुमोदन नहीं करता है तो सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष/सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक तब सत्र से बुलाई जाएगी।</p>	प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के किसी उपबन्ध में संशोधन या शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना भी जरूरी है।	

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 8th July, 1980

G.S.R. 799.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Architect in the Directorate General of Health Services, namely —

Short title and commencement—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Chief Architect) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classifications and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters, relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)	(7)
Chief Architect	1	General Central Service Group 'A' (Gazetted)	P.s. 2000-125/2-2250.	Selection	Preferably below 50 years. (Relaxable for Government Servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.	Essential : (i) Degree in Architecture of a recognised University or equivalent ; (ii) 12 years' experience in a responsible capacity in planning, designing and supervising execution of large building projects ; (iii) should be registered with the Council of Architects. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Com-

1	2	3	4	5	6	7
						mission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
						Desirable :
						(i) Experience in research and development of architectural designs of hospitals and other medical institutions.
						(ii) Post-B Architect-Diploma/Degree in Architecture or town Planning.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12		13
Age : No Educational Qualification : Yes.	2 years.	By promotion/transfer on deputation (including shot-term contract) failing which by direct recruitment.	Promotion/transfer on deputation (including shot-term contract) (1) Officers from the Central Government/State Governments/Public Undertakings Universities/Recognized Councils :— (a)(i) holding analogous posts ; or (ii) with 2 years service in posts in the scale of Rs.1800-2000 or equivalent ; OR (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs.1500-2000 or equivalent ; and (b) Possessing the educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits under column 7. (2) The departmental Senior Architect with 5 years' regular service in the grade and registered with the Council of Architecture.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Secretary/Additional Chairman Secretary, Ministry of Health and Family Welfare— 2. Director/General/Additional Director General of Health Services— 3. Joint Secretary— concerned—member. Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to Union Public Service Commission for approval. If, however these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.		Selection on each occasion shall be made in consultation, with the Union Public Service Commission. Consultation with Union Public Service Commission also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.

हस्तात और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

सुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 17 जून, 1980

सांकां० 800—दिनांक 30 जनवरी, 1979 के भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में पृष्ठ 134 पर प्रकाशित हस्तात और खान मंत्रालय की दिनांक 30 दिसम्बर 1978 की अधिसूचना संख्या सांकां० 51 में "1(1) इन नियमों का नाम भारतीय खान व्यूरो (श्रेणी 4 पद) भर्ती (दूसरा समोधन) नियम, 1978" के स्थान पर "1(1) इन नियमों का नाम भारतीय खान व्यूरो (श्रेणी 4 पद) भर्ती (समोधन) नियम, 1979" पढ़ा जाए।

[फा०स० ए-12018/3/80-खान-6]

प्रमश्र चन्द्र, सचिव

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 17th June, 1980

G.S.R. 800.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Steel and Mines No. G.S.R. 51 dated the 30th December, 1978, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated the 30th January, 1979, at page 134, for "1(1). These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Class IV posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1978" read "1(1). These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Class IV Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979".

[F. No. A-12018/3/80-M VI]

PARSAN CHANDRA, Under Secy.

(कोयला विभाग)

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 1980

सांकां० 801—जबकि कुछ नियमों का प्रारूप जिन्हें केन्द्र सरकार, कोयला खान (संरक्षण और विकास) अधिनियम, 1974 (1974 का 28) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने द्वारा बनाने का प्रस्ताव करती है, उक्त धारा की उप-धारा (1) की अपेक्षा के अनुसार हस्तात, खान और कोयला मंत्रालय (कोयला विभाग), भारत सरकार, की दिनांक 26 जनवरी, 1980 की अधिसूचना संख्या सांकां० नि० 115 के अधीन, भारत सरकार के दिनांक 26 जनवरी, 1980 के अध्याधरण राजपत्र, भाग II खण्ड 3, उपखंड (i) पृष्ठ 198 पर प्रकाशित किए गए थे तथा प्रारूप प्रकाशित करके ऐसे सभी व्यक्तियों से, जिनके हम नियमों से प्रभावित होने की संभावना हो, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से 45 दिन की अवधि समाप्ति की तारीख को या उससे पहले यागितियों और सुझाव आमंत्रित किए गए थे।

और जबकि उक्त राजपत्र दिनांक 26 जनवरी, 1980 को जमाता को उपलब्ध करा दिया गया था;

और जबकि उक्त प्रारूप के संबंध में प्राप्त आपत्तियों और सुझावों पर सरकार ने विचार कर लिया है,

अतः, अब उक्त अधिनियम की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने द्वारा, केन्द्र सरकार एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है यथा —

1. (i) इन नियमों को कोयला खान (संरक्षण और विकास) समोधन नियम, 1980 कहा जाएगा।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू हो जाएंगे।

2 कोयला खान (संरक्षण और विकास) नियम, 1975 के नियम 10 के उप नियम (2) में (8) और (9) प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, यथा :—

"(8) कोयला नियंत्रक, हस्तात खान और कोयला मंत्रालय, कोयला विभाग, पदत, जो सदस्य सचिव होंगे।

(9) निदेशक अथवा उप सचिव, जैसी भी स्थिति हो, हस्तात, खान और कोयला मंत्रालय, कोयला विभाग।"

[फा०स० 12012/2/79-सी आर सी]

एम० चट्टोपाध्याय, विशेष कार्य अधिकारी

(Department of Coal)

New Delhi, the 15th July, 1980

G.S.R. 801.—Whereas the draft of certain rules which the Central Government propose to make in exercise of the powers conferred by section 18 of the Coal Mines (Conservation and Development) Act, 1974 (28 of 1974) were published as required by Sub-Section (1) of that section at page 198 of the Gazette of India Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-Section (1) dated the 26th January, 1980 under the notification of the Government of India in the Ministry of Steel Mines and Coal (Department of Coal) No. G.S.R. 115 dated the 26th January 1980, inviting objections and suggestions from all persons likely to be effected thereby on or before the expiry of a period of forty-five days from the date of publication of the said notification in the Official Gazette,

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 26th January, 1980.

And whereas the objections and suggestions received on the said draft have been considered by the Government ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 18 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1 (i) These rules may be called the Coal Mines (Conservation and Development) Amendment Rules, 1980.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette sub-rule (2).

2 In sub-rule (2) of rule 10 of the Coal Mines (Conservation and Development) Rules, 1975, for entries (viii) and (ix), the following entries shall be substituted, namely :—

"(viii) Coal Controller, Ministry of Steel Mines and Coal, Department of Coal, Ex-Officio, who shall be the member-Secretary.

(ix) Director or as the case may be, Deputy Secretary Ministry of Steel Mines and Coal, Department of Coal."

[F. No. 12012/2/79-CRC]

S. CHATTOPADHYAY, Officer on Special Duty

ऊर्जा और सिंचाई मंत्रालय

(सिंचाई विभाग)

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 1980

सा. का. वि. 802.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए फरक्का बांध परियोजना (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1976 में और तशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम फरक्का बांध परियोजना (समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 फरक्का बांध परियोजना (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1976 में,

(क) नियम 7 के स्थान पर निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात्:

"व्यापन" इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित, जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है"।

(ख) अनुसूची में, क्रम सं. 28 और संबंधित प्रविष्टियों के परामर्श निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टियों अन्तर्स्थापित की जाएंगी, अर्थात्:

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	अन्य पद अथवा अनुसूचित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
29. अनुसंधान सहायक	2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अलिपिक-वर्गीय अराजपत्रित	425-15-500- ४०२०-15-560- 20-700 रु०	अवयव	*30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	29 (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से विज्ञान में उपाधि जिसमें भौतिक विज्ञान, रसायन विज्ञान और गणित विषय रहे हों। (ii) मुंबा और कंकरोट प्रयोग-शाला में एक वर्ष का अनुभव।
30. प्रयोगशाला सहायक मुंबा और कंकरोट प्रयोगशाला	2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अलिपिक-वर्गीय अराजपत्रित	380-12-500- ४०२०-15-560 रु०	लागू नहीं होता	*30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय/बोर्ड से विज्ञान में उपाधि जिसमें भौतिक विज्ञान, रसायन विज्ञान और गणित विषय रहे हों। (ii) मुंबा और/या कंकरोट प्रयोग-शाला में एक वर्ष का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने परीक्षा की बर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण यदि विभागीय प्रोन्नति समिति भर्ती करने में किन वाले व्यक्तियों के लिए अधि यदि कोई या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/द्वारा भर्ती की वला में वे हैं तो उसकी संरचना परिस्थितियों में संशोधन के लिए शिथिल हो स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न ध्येयों जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा परामर्श किया जाएगा।

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : प्रयोगशाला सहायक, जिसने अपनी श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा कर ली है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार के विभागों में सदृश पद धारण करने वाला कोई ऐसा उपयुक्त अधिकारी जिसने तीन वर्ष सेवा कर ली है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे: अध्यक्ष, अधीक्षण इंजीनियर सदस्य: दो कार्यपाल इंजीनियर जिन के अन्तर्गत एक अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला भी है।	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे: अध्यक्ष, अधीक्षण इंजीनियर कार्यपालक इंजीनियर सदस्य: तथा अनु० अधिकारी सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
31. ओवरसियर (सिविल)	84	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अभियुक्त-वर्गीय अराजपत्रित	425-15-500- द० न०-15-560- -20-700 रु०	लागू नहीं होता	*35 वर्ष	किमी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय/संस्थान या बोर्ड में सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य।
32. ओवरसियर (यांत्रिक)	23	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अभियुक्त-वर्गीय अराजपत्रित	425-15-500- द० न०-15-560- 20-700 रु०	लागू नहीं होता	*35 वर्ष	किमी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय/संस्थान या बोर्ड में यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य।
33. ओवरसियर (विद्युत)	6	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अभियुक्त-वर्गीय अराजपत्रित	425-15-500- द० न०-15-560 -20-700 रु०	लागू नहीं होता	*35 वर्ष	किमी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था या बोर्ड में बिजुत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विभागों में उप सहायक इंजीनियर/ओवरसियर/पर्यवेक्षक की श्रेणी में ऐसे उपयुक्त अधिकारी जिन्होंने अपनी श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर ली है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	समूह 'ग' विभागीय प्रोत्सर्ग समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— अध्यक्ष—प्रधीक्षण इंजीनियर सदस्य—दो कार्यपालक इंजीनियर	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विभागों से उपसहायक इंजीनियर/ओवरसियर/पर्यवेक्षक की श्रेणी में ऐसे उपयुक्त अधिकारी जिन्होंने अपनी श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर ली है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	समूह 'ग' विभागीय प्रोत्सर्ग समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— अध्यक्ष—प्रधीक्षण इंजीनियर सदस्य—दो कार्यपालक इंजीनियर	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विभागों से उपसहायक इंजीनियर/ओवरसियर/पर्यवेक्षक की श्रेणी में ऐसे उपयुक्त अधिकारी जिन्होंने अपनी श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर ली है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	समूह 'ग' विभागीय प्रोत्सर्ग समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— अध्यक्ष—प्रधीक्षण इंजीनियर सदस्य - दो कार्यपालक इंजीनियर	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
34. आसक्त अग्नि शमन सेवा	5	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अभियुक्त-वर्गीय अराजपत्रित	320-3-326-8- 390-10-400 रु०	लागू नहीं होता	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है)। टिप्पण :—प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भाग में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	(i) मोटरयान चलाने और उसकी यांत्रिकी का ज्ञान। (ii) भारी यान चलाने के लिए वैध अनुज्ञापत्र और भारी गाड़ियां चलाने का पात्र बर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	2 सीधी सीटी द्वारा	---	सम्ह ग' विभागीय प्रोबलित समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे — अधीक्षण इजीनियर—प्रक्षेत्र कार्यपालक इजीनियर—सदस्य तथा अनु० अधिकारी	या, नहीं होना
				<p>*टिप्पण — प्राप्ति सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उन में निम्न जो अन्तर्गत और निकोबार शीतमम्ह तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, प्राप्ति सीमा में छूट और अन्य ग्यारहों पर प्रभाव नहीं डालती जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संधि में समय-समय पर निकाले गए प्रदेशों के अनुसार अनु-सूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ और अन्य विशेष प्रयोग के व्यक्तियों के लिए उपस्था करना प्रयोजित है।</p>	

[सं 5/90-एफ० 2/10/77-प० ब० प०]

एन० एल० गकरन्, सयुक्त सचिव

MINISTRY OF ENERGY AND IRRIGATION

(Department of Irrigation)

New Delhi, the 10th July, 1980

G.S.R. 802.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Farakka Barrage Project (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Farakha Barakha barrage Project (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Farakka Barrage Project (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1976,—

- (a) for rule 7, the following rules shall be substituted, namely :—

"7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard"

- (b) in the Schedule, after serial No. 28 and the entries relating thereto, the following Serial numbers, entries and Note shall be added, namely :—

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits,
1	2	3	4	5	6	7
29. Research Assistant	2	General Central Service	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Non selection	30 years (relaxable for Govt. servants)	(1) Degree in Science with Physics, Chemistry and Mathe-

1	2	3	4	5	6	7
		Group 'C', Non-ministerial, Non-Gazetted.			upto 35 years). note : The crucial date for determin- ing the age limit shall be the last date for receipt of applications from candidates in India (other Andaman & Nico- bar Islands and Lakshadweep). (Nothing in these rules shall affect reservations, re- laxation of age limit and other concessions requi- red to be provided for SCs/ STs and other special cate- gories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.	atics from a recognised University. (ii) One Year's experience in Soil and or Concrete Laboratory.
Whether age and educational quali- fications prescri- bed for direct re- cruits will apply in the case of promo- tees	Period of Probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by de- putation/transfer and per- centage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promo- tion/deputation/transfer, gra- des from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consul- ted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
No	Two years.	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruit- ment.	Promotion : Laboratory Assistant with 5 years' service in the grade. Transfer on deputation ; Of a suitable officer holding analogous post in the Cen- tral/State Government De- partments with 3 years ser- vice (Period of deputation ordina- rily not exceeding 3 years).	Group C Departmental Promotion Committee i.e. Chairman : Superintending Engineer Members : 2 Executive Engineers including one repre- sentative of ;	Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7
30. Laboratory Assistant (Soil & Concrete Laboratory)	2	General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial.	Rs. 380-12-500- EB-15-560.	Not applicable	-do-	(i) Degree in Science with Phy- sics, Chemistry and Mathe- matics from a recognised Uni- versity/Board. (ii) One Year's experience in a Soil and or Concrete Labora- tory.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years.	By direct recruitment	Not applicable	Group C Departmental Promotion Committee Chairman : Superintending Engineer Member : 2 Executive Engineers	Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
31. Overseer (Civil)	84	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Not applic- able	35 years : Note : The crucial date for determin- ing the age limit shall be the last date for receipt of application from the candi- dates in India (other than Anda- man & Nicobar Islands and Lak- shadweep). Nothi- ng in these rules shall affect reser- vations, relaxa- tion of age-limit and other conces- sions required to be provided for SCs/STs and other special categories of persons in ac- cordance with the orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard.	Diploma in Civil Engineering of a recognised University/Insti- tution or Board or its equivalent.
32. Overseer (Mechanical)	23	General Central Service Group 'C' Non-ministerial Non-gazetted.	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Not applicable	-do-	Diploma in Mechanical Engine- ering of a recognised University/ Institution or Board or its equivalent.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Of a suitable officer from the grade of Sub-Assistant Engineer/Overseer/Supervi- ser under the Central/State Government Departments with 3 years service in the grade. (Period of deputation ordi- narily not exceeding 3 years).	Group C Departmental Promotion Committee Chairman : Superintending Engineer Member : 2 Executive Engineers.	Not applicable	
Not applicable	Two years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Of a suitable officer from the grade of Sub-Assistant Engineer/Overseer/Supervi- ser under the Central/State Government Departments with 3 years service in the grade. (Period of deputation ordi- narily not exceeding 3 years).	Group C Departmental Promotion Committee Chairman : Superintending Engineer Member : 2 Executive Engineer	Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7
33. Overseer (Electrical)	6	General Central Service, Group C Non-Ministerial Non-gazetted	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Not applicable	-do-	Diploma in Electrical Engineering of a recognised University/ Institution or Board or its equivalent.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer in deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Of a suitable officer from the grade of Sub-Assistant Engineer/Overseer/Supervisor under the Central/State Government Departments with 3 years service in the grade. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years.	Group 'C' Departmental Promotion Committee Chairman : Superintending Engineer Member : 2 Executive Engineers.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
34. Driver Fire Service.	5	General Central Service Group 'C', Non-Ministerial Non-gazetted.	Rs. 320-6-326-8-390-10-400.	Not applicable.	30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman land Nicobar Islands and Lakshadweep).	(i) Knowledge of driving and motor mechanism (ii) Should possess a valid licence for driving heavy vehicle and experience of driving heavy vehicles 5 (five) years.

NOTE:—The crucial date for determining the age limit specified for direct recruitment under column 6 of the Schedule shall be the last date for receipt of applications of candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment		Group 'C' Departmental Promotion Committee Chairman : Superintending Engineer Member : Executive Engineer and Security Officer.	Not applicable.

[No. 5/80-F. 2/10/77-FBP]
N. L. SHANKARAN, Jt. Secy.

कृषी मंत्रालय

(कृषि तथा सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 1980

सां.क.निं. 803.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परलोक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए काजू विकास निदेशालय (समूह क और ख पर) भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम काजू विकास निदेशालय (समूह क और ख पर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबल होंगे।

2. काजू विकास निदेशालय (समूह क और ख पर) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में ख 9 के सामने प्रशासनिक अधिकारी के पर

से संबंधित स्तम्भ 12 में प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग इसका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं० 47-4/76-सी०ए०-4]

डी० पी० शर्मा, भवन सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)
New Delhi, the 11th July, 1980

G.S.R. 803.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President

hereby makes the following rules further to amend the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1.(1) These rules may be called the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group A and B posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1968, against item 9 relating to the post of Administrative Officer, after the entry under column 12, the following Note shall be added, namely :—

"Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No. 47-4/76-CA. IV]

D. P. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 1980

सां.कां.निं. 804.—संविधान की धारा 309 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला, फरीदाबाद (ग्रुप "सी" पद) भर्ती नियमावली, 1979 में संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला, फरीदाबाद (ग्रुप "सी" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 कहलायेंगे।

(2) ये नियम इनके राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला, फरीदाबाद (ग्रुप "सी" पद) भर्ती नियमावली, 1979 की अनुसूची की क्रम संख्या 2, जो कि "लेखा-

कार" के पद से संबंधित है, में कालम 12 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्न प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात् :—

"सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान द्वारा गैरकृ एवं लेखा में प्रशिक्षित केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक तथा केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा के वर्ग "सी" के आशुलिपिकों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर तथा कृषि विभाग और इससे सम्बद्ध एवं अधीनस्थ कार्यालयों के ऐसे लेखाकारों और कनिष्ठ लेखाकारों में से जिनकी 5 वर्ष की नियमित सेवा हो चुकी है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष होगी)।"

[सं. 10-29/79-उर्वरक नीति]

आर० नारायणन, उप सचिव

New Delhi, the 17th July, 1980

G.S.R. 804.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (i) These rules may be called the Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1979 against serial number 2 relating to the post of "Accountant" for the entry under Column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

"By transfer on deputation from among Assistants of C.S.S. and Group 'C' Stenographers of C.S.S.S. with Cash and Accounts training from the Institute of Secretariat Training and Management; also from among Accountants and Junior Accountants with 5 years regular service in the grade in the Department of Agriculture and its attached and subordinate offices (Period of deputation ordinarily not exceeding three years)".

[No. 10-29/79-Fert-Plg.]

R. NARAYANAN, Dy. Secy.

संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 1980

सां. कां. निं. 805.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति संस्कृति विभाग के अधीन राष्ट्रीय मानव संग्रहालय में कार्यालय अधीक्षक के पद की भर्ती प्रणाली का नियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्षक और आरम्भ होना :—(1) इन नियमों को राष्ट्रीय मानव संग्रहालय (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियमावली, 1980 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और इससे सम्बद्ध वेतनमान वही होगा जो इन नियमावली की अनुसूची के कालम (2) से (4) में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती प्रणाली, आयु सीमा तथा अन्य योग्यताएं :—उक्त पद के सम्बन्ध में भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, योग्यताएं और इससे सम्बद्ध अन्य बातें वही होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में निर्दिष्ट हैं।

4. अयोग्यताएं :—कोई भी ऐसा व्यक्ति

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबन्ध करता है, जिसकी पत्नी अथवा पति जीवित हो, अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबन्ध करता है,

उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

यद्यपि कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनु-मत्त है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5 छूट देने का अधिकार—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है तो वह आदेश द्वारा लिखित रूप में कारणों की दृष्टि करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों अथवा पदों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में ढील दे सकती है।

6 प्रतिबन्ध :—इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों और रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

राष्ट्रीय मानव संग्रहालय/संस्कृति विभाग में कार्यालय अधीक्षक के पद के लिए भर्ती नियम।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	भेदनमान	क्या पद प्रवरण है अथवा अप्रवरण	सोधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या के० सि० से० (पेंशन) नियमावली 30 के अन्तर्गत अनुमत्य सेवा के जोड़े हुए वर्षों का लाभ है। नियमावली 1972	सोधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित, शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	6(क)	7
कार्यालय अधीक्षक	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ब' अराजपक्षित	550-25-750- ब०रो०-30- 900 रुपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष (सरकारी कर्म- चारियों के लिए छूट दी जा सकती है) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि (अंतिमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप की छोड़कर) भारत के उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी।	लागू नहीं होता	अनिवार्य : (1) किसी साम्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से डिग्री अथवा इसके समकक्ष। (2) स्थापना, प्रशासन तथा लेखा कार्य के पर्यवेक्षी पद पर तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1 :— संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अन्यथा सुयोग्य उम्मीद- वारों के मामले में योग्य- ताओं में ढील दी जा सकती है। टिप्पणी 2 :—यदि जयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनु- सूचित जातियों और अनु- सूचित जन जातियों के उम्मीदवारों के लिए आर- क्षित रिक्तियां, भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना संभव नहीं है तो उनके मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव में छूट दी जा सकती है। बाछमीय : सरकारी नियमों और विनियमों की जानकारी।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वालों के मामले में लागू होंगी	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की प्रणाली/प्रत्यक्ष भर्ती या पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/तबादले द्वारा तथा विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त स्थानों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तबादले द्वारा भर्ती किए जाने की स्थिति में उन श्रेणियों का उल्लेख जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तबादला किया जाता है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर तबादले द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर तबादला : केन्द्रीय सरकार के समान पदों पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा जिन्होंने 425-700 स्तर के वेतनमान के पदों पर 5 वर्ष तक सेवा की हो और जो स्थापना, प्रशासन तथा लेखा कार्य का अनुभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि मामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	वर्ग 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति (सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के स्थायीकरण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे : 1. समुक्त सचिव/समुक्त शिक्षा सलाहकार—अध्यक्ष 2. उप-सचिव/उप-शिक्षा सलाहकार—सदस्य 3. विशेष कार्य अधिकारी, राष्ट्रीय मानव संग्रहालय—सदस्य टिप्पणी :- सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के स्थायीकरण के सम्बन्ध में विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही आयोग को अनुमोदनायें भेजी जायगी। किन्तु यदि उसे आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं किया गया तो विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक बुलाई जायगी, जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य द्वारा की जायगी।	

DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 15th July, 1980

G.S.R. 805.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent, in the National Museum of Man under the Department of Culture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Museum of Man (Office Superintendent) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

[संख्या एक 7-13/77-सी० एच-1]
other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and

other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment rules for the post of office superintendent in National museum of Man/Department of Culture

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Office Superintendent	1	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted	Rs.550-25-750-EB-30-900.	Not applicable.	Not applicable. 30 years. (Relaxable for Government servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Not applicable.	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Three year's experience in a supervisory capacity of establishment, Administration and Accounts work. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the, Scheduled Tribes if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Desirable :							Knowledge of Govt. rules and regulations.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstance in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	By transfer on deputation failing which, by direct recruitment.	Transfer on deputation : Officers of the Central Government holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 and having experience of establishment, administration and Accounts work. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years.)	Group 'B' DP Consisting of (for confirmation of the direct recruits). 1. Joint Secretary/Joint Educational Adviser—Chairman. 2. Deputy Secretary/Deputy Educational Adviser—Member 3. Officer on Special Duty National Museum of Man—Member. Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of the direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	

[No. F-7-13/77-CHI]

नई दिल्ली, 19 जुलाई, 1980

सा० का० नि० 806.—राष्ट्रपति, संविधान की धारा 309 के उपबन्धों द्वारा प्रवृत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा परिसंरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला (ग्रुप "ग" के पद) भर्ती नियमावली, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों में राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा परिसंरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला (ग्रुप "ग" के पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली 1980 कहा जाए।

(2) ये सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से लागू होंगे।

2. राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा परिसंरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला भर्ती नियमावली 1977 (ग्रुप "ग" के पद) की अनुसूची में, अपर श्रेणी लिपिक-एवं-कोषाध्यक्ष के पद से सम्बन्धित क्रम संख्या 4 के विरुद्ध कालम 11 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“प्रतिनियुक्ति पर तबायला अथवा पदोन्नति”

(1) केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में कार्य कर रहे तथा लेखों और रोकड़ कार्य में 2 वर्षों का अनुभव रखने वाले अपर श्रेणी लिपिक,

अथवा

(2) केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में ग्रेड में कार्य कर रहे 8 वर्ष की सेवा तथा लेखों और रोकड़ कार्य में 2 वर्षों का अनुभव रखने वाले प्रवर श्रेणी लिपिकग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले तथा लेखा और रोकड़ कार्य में 2 वर्षों का अनुभव रखने वाले विभागीय प्रवर श्रेणी लिपिकों पर भी विचार किया जाएगा और उनके चुने जाने पर नियुक्ति को पदोन्नति समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति अवधि सामान्यतः 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)।

[संख्या एफ० 14-13/79-सी०एच०-1]

एन० डी० मुक्त, अवर सचिव

New Delhi, the 19th July, 1980

G.S.R. 806.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1977, against serial number 4 relating to the post of Upper-Division Clerk-cum-Cashier, in column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Transfer on Deputation or Promotion :

- (i) Upper Division Clerks working in the Central Government offices and having two years' experience in Accounts and cash work ;

OR

- (ii) Lower Division Clerks working in the Central Government offices with eight years' service in the grade and having two years' experience in Accounts and Cash Work. Departmental Lower Division Clerk with 8 years' regular service in the grade and having two years' experience in Accounts and Cash work shall also be considered and in the event of his selection the appointment shall be deemed to have been made on promotion”.

(Deputation period shall ordinarily not exceed three years).

[No. F. 14-13/79-CHI]

N. D. GUPTA, Under Secy.

परमाणु ऊर्जा विभाग

मुम्बई, 7 जून, 1980

सा० का० वि० 807.—खान एवं खनिज (विनियम तथा विकास) अधिनियम, 1957 (1957 का 67वां) की धारा 17 की उपधारा (2) और (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, कर्नाटक राज्य की सरकार से परामर्श करने के बाद, एतद्वारा :—

- (i) अधिसूचित करती है कि केन्द्रीय सरकार उक्त राज्य के उन क्षेत्रों में, जो अनुसूची में विनिर्दिष्ट हैं, परमाणु खनिजों का पूर्वेक्षण करना चाहती है।
- (ii) घोषित करती है कि किसी भी अन्य पक्ष को, उक्त क्षेत्रों की किसी भूमि में पूर्वेक्षण करने के लिए लाइसेंस या खनन के लिए पट्टा नहीं दिया जाएगा।

व्याख्या :—“परमाणु खनिजों” से ऐसा कोई भी खनिज अभिप्रेत है जिसे परमाणु ऊर्जा के उत्पादन अथवा उपयोग या उससे संबंधित विषयों में अनुसंधान के लिए प्रयुक्त किया जाता हो अथवा किया जा सकता हो।

अनुसूची

कर्नाटक राज्य के मंड्या जिले में बयवहल्लि रेलवे स्टेशन के दक्षिण में स्थित मरलगल, अल्लपटना और गंडहल्लि ग्रामों के आसपास का 7.5 वर्ग मील क्षेत्र। “गणछज” क्षेत्र, भारतीय सर्वेक्षण के स्थलाकृति चित्र सं० 57-डी/11 और 15 (पैमाना 1"=1 मील) में दिखाया गया है। यह क्षेत्र, इस विभाग की तारीख 8 मितम्बर, 1978 की समसंख्यक अधिसूचना की अनुसूची 'ख' में अधिसूचित क्षेत्र का दक्षिणी विस्तार है।

“गणछज” क्षेत्र के कोनों की अवस्थिति

ग से ब तक—पश्चिम की ओर	1.5 मील
घ से छ तक—दक्षिण की ओर	5 मील
छ से ज तक—पूर्व की ओर	1.5 मील
ज से ग तक—उत्तर की ओर	5 मील

[सं० 5/4/77-एमडी]

एम० मुरली, उप सचिव

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Bombay, the 7th June, 1980

G.S.R. 807.—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (2) and (4) of Section 17 of the Mines and Minerals (Regulation & Development) Act, 1957 (No. 67 of 1957), the Central Government, after consultation with the Government of the State of Karnataka, hereby :—

- (i) notifies that the Central Government proposes to undertake prospecting operations in respect of atomic minerals in the areas of the said State specified in the Schedule.
- (ii) declares that no prospecting licence or mining lease shall be granted to any other party in respect of any land in the said areas.

Explanation :—“Atomic Minerals” means any mineral which is or may be used for the production or use of atomic energy or research into matters connected therewith.

SCHEDULE

An area of 7.5 sq. miles around Maragal, Allapatna and Gandahalli Villages, South of Byadarhalli Railway Station, Madya District, Karnataka State. They are “EFIJ” lies in the Survey of India Topographical Sheet No. 57 D/11 and 15 (Scale 1"=1 mile). It is the Southern extension of the area “EFGH” notified in Schedule ‘B’ vide this Department's Notification of even number dated September 8, 1978.

Location of corner points of Area “EFIJ”.

E to F—Westward—1.5 miles

F to I—Southward—5 miles

I to J—Eastward—1.5 miles

J to E—Northward—5 miles

[No. 5/4/77-AMD]

S. MURALI, Dy. Secy.

पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 1980

सा० का० वि० 808.—केन्द्रीय सरकार, वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वायुयान नियम, 1937 का कतिपय और संशोधन करना चाहती है। जैसा कि उक्त अधिनियम की धारा 14 में अपेक्षित है, प्रस्तावित संशोधनों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि नियमों के प्रारूप पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से तीन मास की अवधि के पश्चात् विचार किया जाएगा।

2. उपर विनिर्दिष्ट अवधि से पूर्व उक्त प्रारूप की बाबत जो भी आपत्तियाँ या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

नियमों का प्रारूप

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (.....संशोधन) नियम, 1980 है।

2. वायुयान नियम, 1957 के नियम, 38-ख के उपनियम (3) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(4) महानिदेशक, यदि उसकी यह राय है कि ऐसा करना समीचीन है, कारणों को लेखबद्ध करके, आदेश द्वारा उपनियम (1) की अपेक्षाओं का पूर्णतः या भागतः अधिस्थान कर सकेगा।”

[सां० सं० वि० 11012/4/80-ए]

आर० एन० गुप्त, सचिव

MINISTRY OF TOURISM & CIVIL AVIATION

DRAFT RULE

New Delhi, the 21st July, 1980

G.S.R. 808.—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required by section 14 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the draft rule will be taken into consideration after a period of three months from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the period so specified will be considered by the Central Government.

1. These rules may be called the Aircraft (..... Amendment) Rules, 1980.

2. In the Aircraft Rules, 1937, in rule 38-B after sub-rule (3), the following sub-rule shall be inserted, namely :—

“(4) The Director General may, if he is of opinion that it is expedient so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing, waive fully or partially, the requirement of sub-rule (1).”

[F. No. Av. 11012/4/80-A]

R.N. GUPTA, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 1980

सा० का० नि० 809.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और फिल्म डिजीजन (वर्ग III और IV पर भर्ती) नियम, 1959 को, जहाँ तक उसका संबंध कम संख्यांक 10 के पद अर्थात्—सहायक कैमरामैन से है, अधिनास्त करते हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन फिल्म डिजीजन में सहायक कैमरामैन पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का नाम फिल्म डिजीजन (सहायक कैमरामैन) भर्ती नियम, 1980 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसका पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है :
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आवेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अर्हक और अन्य अर्हताएं आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सहायक कैमरामैन	21	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अलिपिक वर्गीय अराजपक्षित	425-15-500- द० रो०-560- 20-700 रुपए	अचयन	3.5 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण: आयु सीमा अचरित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में	आवश्यक : (1) किसी मान्यता विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय/संस्था से चतुर्विध

1	2	3	4	5	6	7
					रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	फोटोग्राफी में डिप्लोमा या समतुल्य या किसी फिल्म स्टूडियो में सहायक कैमरामैन के रूप में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव । टिप्पण :—किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पुनश्चर्चा पाठ्यक्रम में प्रमाणपत्र या किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय/संस्थान से निर्देशन या चलचित्र फोटोग्राफी में तीन वर्षीय डिप्लोमा कोर्स का प्रथम वर्ष पूर्ण करने के प्रमाणपत्र को एक वर्ष के अनुभव के समतुल्य समझा जाएगा ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिर्गत आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो ।	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाने वाली रक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
---	--------------------------------	---	---	---	---

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति 10 प्रतिशत, जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : फिल्म डिप्लोमन के ऐसे फोटोग्राफर जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 8 वर्ष की नियमित सेवा की है किन्तु इस वर्त के अधीन रहते हुए कि चलचित्र फोटोग्राफी की तकनीक में लिए गए विभागीय परीक्षण में अर्हता प्राप्त कर ले ।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (1) संयुक्त मुख्य निर्माता/उप मुख्य निर्माता (2) प्रशासन अधिकारी (3) सहायक निदेशक, दूरदर्शन (4) उप निदेशक, फिल्म डिप्लोमन	लागू नहीं होता

[सं.ए-12018/5/77-एफ (ए)]

पी० के० डी० सरकार, हैस्क अधिकारी

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 5th July, 1980

G.S.R. 809— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Films Division (Recruitment to Class III and Class IV Posts) Rules, 1959, so far as it relates to the post at serial No. 10, namely, Assistant Cameraman, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the post of Assistant Cameraman in the Films Division under the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Films Division (Assistant Cameraman) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Cameraman	2I	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Non-selection	Not exceeding thirty-five years. NOTE : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.) In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : (i) Matriculation or a recognised University or equivalent. (ii) Degree/Diploma in Motion Picture Photography or equivalent from a recognised University/Institution. OR At least 3 years' experience as on Assistant Cameraman in a film studio. NOTE : Certificate in Refresher Course from a recognised Institute or certificate of successful completion of the first year of the 3-year Diploma Course in Direction or Motion Picture Photography from a recognised University/Institute will be treated as equivalent to one year of experience.	
Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	
8	9	10	11		12	13	
No.	2 Years	Promotion—10 per cent failing which by direct recruitment and Direct recruitment—90 per cent.	Promotion : Photographer in Films Division who has put in a minimum of 8 years' regular service in the grade subject to qualifying in a departmental test in the technique of Motion Picture Photography.		Group 'C' DPC comprising of— (1) Joint Chief Producer/Dy. Chief Producer. (2) Administrative Officer. (3) Asstt. Director, Door darshan. (4) Dy. Director/Director, Films Division.	Not applicable.	

[No. A. 12018/5/77-FA]

P. K. D. SARKAR, Desk Officer

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 1980

New Delhi, the 16th July, 1980

सां. कां. वि० 810.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (चपरासी) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (चपरासी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है:

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (चपरासी) भर्ती नियम, 1980 के नियम 3 के पश्चात् निम्नलिखित नियम जोड़ दिया जाएगा, अर्थात्:—

“3क. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का बायिल्व :

इन नियमों में किसी बात में होते हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा :

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर को ध्यान में रखते हुए महासमावेष्टा, होमगार्ड, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकेगा।”

[सं० ए-12018/4/80-स्था०/प्र०स०(आई)]

जे० एस० तुली, प्रवर सचिव

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 1980

सां. कां. वि० 811:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा आकाशवाणी समूह “क” भर्ती नियम, 1963 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों की आकाशवाणी समूह “क” भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आकाशवाणी समूह “क” भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में, (क) कालम संख्या 7 और 8 के बीच निम्नलिखित कालम 7(क) अन्तःस्थापित किया जाएगा:—

“7(क)

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ प्राप्त है।”

(ख) सहायक केन्द्र निदेशक के पद से सम्बन्धित क्रम संख्या 2 के सम्मुख वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:

अनुसूची

सहायक केन्द्र निदेशक के पद के संशोधित भर्ती नियम

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	जयन पद है या गैर जयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या के० वि० से० (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है।	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7	7क	8
2.	सहायक केन्द्र निदेशक	84	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह “क” राजपत्रित	900-40-1100- द०रो०-50- 1400 रुपए	जयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्म-चारियों के लिए अधिकारी की जा सकती हैं)। टिप्पणी : आयु	नहीं।	अनिवार्य : (1) किसी मातृशाला प्राप्ति विषयविद्यालय की डिग्री या समतुल्य। (2) कम से कम एक भारतीय भाषा के साहित्य का अच्छा ज्ञान।

(1) सहायक केन्द्र निदेशक

7	7क	8
(2) सहायक कार्य- क्रम निवेशक	सीमा निर्धारण की नियमित	(उम्मीदवार ने डिग्री स्तर पर इसे एक
(3) सहायक केन्द्र निवेशक (निरीक्षण)	निधि भारत में रहने वाले उम्मी- दवारों (अवमान व निकीबार	विषय के रूप में लिया होना चाहिए या उसे भाषा में प्रकाशित, सृजनात्मक या आलोच- नात्मक कृति का प्रमाण प्रस्तुत करना चाहिए) ।
(4) प्रशिक्षक (कार्यक्रम)	द्वीप समूह और लक्ष द्वीप के	(3) भारत को सांस्कृतिक विरासत और देश में सांस्कृतिक तथा कलात्मक अभिव्यक्तियों के विभिन्न रूपों का गहन ज्ञान (प्रमाण देना है) ।
(5) उप सहायक कार्यक्रम नियंत्रक	उम्मीदवारों को छोड़कर) से आवेदन-पत्र	(4) राष्ट्रीय और अन्त- राष्ट्रीय मामलों में गहरी रुचि ।
(6) खेल कार्यक्रम आयोजक	प्राप्ति की प्रतिम सारीख होगी ।	(5) किसी सरकारी या अर्ध- सरकारी संगठन, शैक्ष- णिक संस्थान या ख्याति प्राप्त वाणिज्यिक संस्थान में उत्तरदायी हैसियत में लगभग पांच वर्ष का अनुभव (अन्यथा सुप्रसिद्ध उम्मीदवारों के मामले में अर्हताएं आयोग के विवेक के शिथिल की जा सकेंगी) ।

टिप्पणी 1 :—अन्यथा सुप्रसिद्ध
उम्मीदवारों के मामले में
अर्हताएं आयोग के विवेक
से शिथिल की जा सकेंगी ।

टिप्पणी 2 :—अनुसूचित जाति
और अनुसूचित जनजाति
के उम्मीदवारों के मामले
में अर्हता/अर्हताएं संघ लोक
सेवा आयोग के विवेक
से शिथिल की जा सकेंगी/
सकेंगी यदि चयन की
प्रवस्था पर संघ लोक सेवा
आयोग की यह राय हो
कि अपेक्षित अनुभव रखने
वाले इन समुदायों के
पर्याप्त संख्या में उम्मीद-
वारों के उनके लिए आर-
क्षित रिक्तियों को भरने
के लिए उपलब्ध होने की
सम्भावना नहीं है ।

बाछनीय :

- (1) नाटक, डिबेटे, प्रावि
जैसी सांस्कृतिक गति-
विधियों का आयोजन
करने का अनुभव ।

7	7क	8
		(2) हिन्दी का ज्ञान, या यदि हिन्दी मातृ-भाषा हो तो किसी अन्य भारतीय भाषा का ज्ञान ।
		(3) अंग्रेजी के अलावा किसी अन्य विदेशी भाषा का ज्ञान ।

क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर लागू होगी	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की विधि—सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों में भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाता है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी मंजूना क्या है।	परिमितियां जिनसे भर्ती के लिए लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है।
9	10	11	12	13	14
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत	पदोन्नति. वे प्रोग्राम एक्जीक्यूटिव (सामान्य ग्रेड और सलैक्शन ग्रेड दोनों) जिनकी दोनों ग्रेडों में से किसी एक में भी या दोनों ग्रेडों में कम से कम 5 वर्ष की स्वीकृत सेवा हो। टिप्पणी : यदि प्रोग्राम एक्जीक्यूटिव के ग्रेड में नियुक्त किसी व्यक्ति के बारे में आकाशवाणी के सहायक केन्द्र निदेशक के पत्र पर पदोन्नति के लिए विचार किया जाता है तो उस ग्रेड के उससे बगुन सभी व्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जायगा चाहे उन्होंने उस ग्रेड में निर्धारित सेवा अवधि पूरी न भी की हो, बशर्ते कि उन्होंने अपनी परिबीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	ग्रुप "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. उप महानिदेशक (कार्यक्रम), आकाशवाणी महानिदेशालय —सदस्य 3. उप महानिदेशक (प्रशासन), आकाशवाणी महानिदेशालय —सदस्य 4. उप सचिव (प्रसारण) सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य (स्थायी करण पर विचार करने के लिए) 1. उप महानिदेशक (कार्यक्रम), आकाशवाणी महानिदेशालय —अध्यक्ष 2. उप महानिदेशक (प्रशासन), आकाशवाणी महानिदेशालय —सदस्य 3. उप सचिव (प्रसारण), सूचना और प्रसारण मंत्रालय—सदस्य टिप्पणी : सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के स्थायीकरण से संबंधित विभा-	प्रत्येक अवसर पर न्यूनतम लोक सेवा आयोग के पराद्धर्ष से किया जाता होगा। इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में शोधन/छूट देने के लिए की उससे परामर्श आवश्यक है।

विभागीय पदोन्नति समिति
की कार्यवाहिका संघ
लोक सेवा आयोग के
अनुमोदन के लिए भेजी
जाती होगी तथापि,
यदि उनको संघ लोक
सेवा आयोग द्वारा
अनुमोदित नहीं किया
जाता तो आयोग के
अध्यक्ष या सचिव की
अध्यक्षता में विभागीय
पदोन्नति समिति की
पुनः बैठक करानी
होगी।

[फाइल संख्या 12018(1)/76-- की (ए)]
भार० डी० जोशी, प्रवर सचिव

New Delhi, the 18th July, 1980

G.S.R. 811.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio Group 'A' Recruitment Rules 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Radio Group 'A' Recruitment Rules (Amendment) Rules 1980.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the schedule to the All India Radio Group 'A' Recruitment Rules, 1963(a) between column number 7 and 8, the following column 7(a) shall be inserted.

"7(a)

"Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972"

- (b) against Serial No. 2 relating to the post of Assistant Station Director, for the existing entries the following entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Revised recruitment rules for the post of Assistant Station Director.

S. No.	Name of post :	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules—1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	7(a)	8
2.	Assistant Station Director Note : This includes posts designated as : (i) Assistant Station Director (ii) Assistant Director of Programmes (iii) Assistant Station Director (Inspection) (iv) Instructor (Programmes)	84	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs.900-40-1100-EB-50-1400.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar)	No	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Sound knowledge of the literature of at least one Indian language. (a candidate should have offered it as a subject for a degree or should furnish evidence of

1	2	3	4	5	6	7	8
	(v) Dy. Assistant Controller of Pro- grammes.					bar Islands and Lakshadweep).	published, creative or critical work in the language).
	(vi) Sports Programme Organiser.						(iii) Intimate knowledge of India's cultural heritage and of differ- ent forms of cultu- ral and artistic ex- pressions in the country (evidence to be furnished).
							(iv) Lively interest in national and inter- national affairs.
							(v) About five years' experience in a res- ponsible capacity in a Government or semi-Government organisation, or edu- cational institution or commercial concern of repute (Qualifica- tions relaxable at Commission's discre- tion in case of can- didates otherwise well qualified).
							Note I : Qualifications are relaxable at the discretion of the UP- SC in case of candida- tes otherwise well qua- lified.
							Note II : The qualifica- tion(s) regarding ex- perience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communi- ties possessing the re- quisite experience are not likely to be availa- ble to fill up the vacan- cies reserved for them.
							Desirable
							(i) Experience of orga- nising cultural activi- ties like drama, de- bate etc.
							(ii) Knowledge of Hindi or if Hindi is the mother language, of any other Indian language.
							(iii) Knowledge of a fore- ign language other than English.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of rectt, whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No	2 years	By promotion—75% By direct rectt.—25%	Promotion Programme Executive (both Ordinary Grade & Selection Grade) with at least 5 years' approved service in either of the grades or both. Note : If any person appointed to the grade of Programme Executive is considered for promotion to the post of ASD, AIR all persons senior to him in the grade will also be so considered notwithstanding that they may not have rendered the prescribed length of service in that grade, provided they should have successfully completed their period of probation.	Group 'A' DPC (For considering promotion) 1. Chairman/Member UPSC—Chairman. 2. Deputy Director General (P) Directorate General AIR—Member. 3. Deputy Director General (Admn.), Dte. Genl. AIR,—Member. 4. Deputy Secy., (Broadcasting) Min. of I & B—Member. (For considering confirmation) 1. Dy. Director (Genl. (P) Dte. Genl. AIR,—Chairman. 2. Dy. Director Genl. (Admn.), Dte. Genl. AIR,—Member. 3. *Dy. Secy., (Broadcasting), Min. of I & B—Member. Note :—The proceedings of the DPC relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with UPSC. Consultation is also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.

[F. No. 12018(1)/76-B(A)]
R. D. JOSHI, Under Secy.

संचार मंत्रालय
(डाक तार बोर्ड)

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 1979

सं. क्र. नि. 812.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्ष शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति ने डाक-तार विभाग के सचिव डाक लेखा कार्यालय में बरिष्ठ लेखाकार, कनिष्ठ लेखाकार, स्टेनोग्राफर, निम्न श्रेणी लिपिक और छंटाईकार (युप "ग" पदों) पर भर्ती के तरीकों को नियमित करते हुए, निम्न नियम प्रकाशित किये हैं—

- (i) छंटाईकार और प्रबलन—(i) ये नियम सचिव डाक लेखा कार्यालय (स्टेनोग्राफर, बरिष्ठ लेखाकार, कनिष्ठ लेखाकार निम्न श्रेणी लिपिक और छंटाईकार) भर्ती नियम 1979 कहलाएंगे।
(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

(2) पदों की सख्या वर्गीकरण एवं वेतनमान — इन पदों की सख्या उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान इन नियमों से अनुबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में उल्लिखित है।

(3) भर्ती का तरीका, आयु सीमा, योग्यता आदि — उक्त पदों के लिए भर्ती का तरीका, आयु सीमा, योग्यता और अन्य बातें अनुबद्ध अनुसूची के कालम 5 से 13 तक दी गई हैं।

(4) प्रयोगनाएँ — कोई भी व्यक्ति—

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह के लिए आबद्ध है या विवाह कर चुका है, जिसकी/जिसका पत्नी/पति जीवित है,

(ख) जो अपनी/अपने पत्नी/पति के जीवित रहते हुए, दूसरा विवाह कर चुका/चुकी है या करने पर आबद्ध है।

उपर्युक्त किसी भी पद पर नियुक्ति के लिए अयोग्य होगा।

लेकिन यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी के माध्यम वैयक्तिक कानून के अनुसार ऐसा विवाह वैध है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट दे सकती है।

(5) छील देने की शक्ति — यदि केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक एवं उचित है तो वह आदेश द्वारा लिखित रूप में कारणों को दर्ज करके इन नियमों के किन्हीं भी प्रावधानों से किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों को छूट दे सकती है।

(6) अपवाद — समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति एवं अन्य विशेष वर्गों से संबंधित उम्मीदवारों को दिए जाने वाले प्रावधान, आयु सीमा आदि से छूट आदि रियायतों पर इन नियमों का कुप्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

भाग 1

मकिल-डाक-लेखा कार्यालयों में बरिष्ठ लेखाकारों/कनिष्ठ लेखाकारों की भर्ती के नियम—

पद का नाम	पदों की सख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अन्य अर्हताएँ	शैक्षणिक
1	2	3	4	5	6	7	8

(कनिष्ठ लेखाकारों में चयन क्रम)

1 बरिष्ठ लेखाकार	836	सामान्य श्रेणी सेवा ग्रुप 'ग' पराजपक्षित लिपिक-वर्गीय	२० 425-15-560 ६० रो० 20-640	गैर चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	
------------------	-----	---	--------------------------------	---------	-----------------	-----------------	--

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ पदोन्नति प्राप्त कर्मचारियों पर भी लागू होंगी	प्रतिनियुक्ति की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती का तरीका सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण तथा विभिन्न तरीकों से भरी गई रिक्तियों का प्रतिशत	उक्त मामले में यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होती है तो पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किस श्रेष्ठ में किया गया -	यदि विभागीय पदोन्नति सम्मति है तो उसकी संरचना का प्रकार	किन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है
8	9	10	11	12	13

लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	पदोन्नति मकिल डाक लेखा कार्यालय के लेखाकार जिन्होंने बरिष्ठता एवं फिटनेस के आधार पर नियुक्ति के वर्ष की 1 जुलाई को कम से कम 10 वर्ष की सेवा पूरी करली हैं।	कनिष्ठ लेखाकारों की बरिष्ठ लेखाकारों के पदों पर पदोन्नति अध्याक्ष-कार्यालय का अध्यक्ष सदस्य — लेखा अधिकारी प्रशासन तथा एक बरिष्ठ अधिकारी जो कार्यालय अध्यक्ष द्वारा नामित किया जाए। बरिष्ठ लेखाकारों का पुष्-टीकरण अध्यक्ष — कार्यालय का अध्यक्ष सदस्य — लेखा अधिकारी प्रशासन तथा एक बरिष्ठ अधिकारी जो कार्यालय अध्यक्ष द्वारा नामित किया जाए।	लागू नहीं होता
----------------	--------	-----------------	--	---	----------------

1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ लेखा-कार	3344	सामान्य श्रेणी सेवा ग्रुप 'ग' अराजपलित लिपिक वर्गीय	₹ 330-10-380 ₹ 12-500-₹ 15-560	गैर अयन	(नियुक्ति वर्ष की पहली जुलाई को आयु 25 वर्ष होनी चाहिए नियमों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक की छूट।)	विश्वविद्यालय की द्वितीय

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	डाक लेखा कार्यालयों में निम्न श्रेणी लिपिकों की पदोन्नति द्वारा (मुख्यालयों सहित) नियम में उल्लिखित होने पर— (क) विभागीय परीक्षा—50 प्रतिशत (ख) कर्मचारी अयन आयोग के जरिए सीधी भर्ती द्वारा—35 प्रतिशत (ग) बरिष्ठता एवं फिटनेस के आधार पर मैट्रिक पास निम्न श्रेणी लिपिकों की पदोन्नति द्वारा—15 प्रतिशत	पदोन्नति परीक्षाएँ (क) ग्रौन (ख) की योग्यताएँ जैसा कि महानिदेशक डाक द्वारा बनाए गए विभागीय नियमों द्वारा संचालित होता है। (ग) बरिष्ठता एवं फिटनेस वह मैट्रिक पास निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने 20 वर्ष की सेवा अथवा 45 वर्ष की आयु नियुक्ति वर्ष की पहली जुलाई को प्राप्त कर ली हो तथा निम्न श्रेणी लिपिक के बेतनमान में 2 वर्ष से अधिकतम बेतन प्राप्त कर रहा हो।	पदोन्नति तथा गुणटीकरण : लागू नहीं होगा अध्यक्ष—कार्यालय अध्यक्ष तथा कार्यालय सचिव—लेखा अधिकारी प्रशासन तथा कार्यालय अध्यक्ष द्वारा नामित एक बरिष्ठ अधिकारी टिप्पणी—कनिष्ठ तथा बरिष्ठ लेखाकारों के वंशतारोच्च मामलों पर निर्णय लेने के लिए कोई विभागीय पदोन्नति समिति नहीं होगी।	

अनुसूची

भाग II

सकल डाक लेखा कार्यालयों में स्टेनोग्राफरों की भर्ती के नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	क्या अयन पद है अथवा गैर अयन	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7
स्टेनोग्राफर	26*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप "सी" अराज-पलित (लिपिक वर्गीय)	₹ 330-10-380-₹ 12-500-₹ 15-560	लागू नहीं होता	नियुक्ति वर्ष की पहली जुलाई को आयु 25 वर्ष होनी चाहिए (नियमों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक की छूट)	हाई स्कूल अथवा इसके समकक्ष और शर्टेड्रेड में प्रति मिनट 100 शब्द की गति और टाइपिंग में प्रति मिनट 40 शब्द की गति कम से कम होनी चाहिए।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं पदाभिनयों पर भी लागू होगी	प्रतिनियुक्ति की अवधि यदि कोई हो	भर्ती का तरीका सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण तथा विभिन्न तरीकों से भरी गई रिक्तियों का प्रतिफल	उस मामले में यदि भर्ती पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होती हो तो पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किस श्रेष्ठ से किया गया	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उपरोक्त सरचना	किन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में सहायक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	100 प्रतिशत भर्ती सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	स्थायीकरण — अध्यक्ष — कार्यालय अध्यक्ष सदस्य (1) प्रशासन का प्रारंभिक हस्ताक्षर (2) एक बरिष्ठ अधिकारी जो कार्यालय अध्यक्ष द्वारा नामित किया जाए।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
श्रेष्ठ II स्टेनोग्राफर	* 7	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "सी" भराज-पत्रित (लिपिक वर्गीय)	सं० 425-15-500-व० सं० 15-560-20-700	गैर जयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के अनुसार परिवर्तनों के आधार पर होगी।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा	सकिल के डाक लेखा कार्यालयों के स्टेनोग्राफरों में से जो सं० 330-560 (डाक तार लेखा परीक्षा तथा लेखा कार्यलयों में की गई सेवा सहित) 5 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों तथा 100 शब्द प्रति मिनट शार्टहेड में गति हो, बरिष्ठता व फिटनेस के आधार पर किया जाता है।	स्थायीकरण और पदोन्नति — अध्यक्ष — कार्यलय अध्यक्ष सदस्य (1) प्रशासन का प्रारंभिक हस्ताक्षर (2) एक बरिष्ठ अधिकारी जो कार्यालय अध्यक्ष द्वारा नामित किया जाए।	लागू नहीं होता

अनुसूची

भाग II

सकिल डाक लेखा कार्यालयों में निम्नलिखित श्रेणी लिपिकों के भर्ती के नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या जयन पद है अथवा गैर जयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	माथी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
निम्न श्रेणी क्लर्क	2165*	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "सी" भराज-पत्रित (लिपिक वर्गीय)	सं० 260-6-290-व० सं० 6-326-व० सं० 8-390-10 400	गैर जयन पद	भर्ती के वर्ष पहला जुलाई को आयु 25 वर्ष की होनी चाहिए (नियम के अनुसार सरकारों के कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक की छूट)	हार्ड स्कूल अथवा इसके समकक्ष और अभ्यास टाइपिंग में प्रति मिनट 30 शब्द और हिन्दी 25 शब्द की गति होनी चाहिए।

*कार्यभार के अनुसार परिवर्तनों के आधार पर होगी।

क्या सीधी भर्ती के प्रतिनियुक्ति की लिए निर्धारित अवधि शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ पदोन्नतियों पर भी लागू होगी।	भर्ती का तरीका/सीधी भर्ती द्वारा प्रवेश पदोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण तथा विभिन्न तरीकों से भरी गई रिक्तियों का प्रतिफल।	उन मामलों में जब भर्ती पदोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा ही हो तो पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किस प्रेड से किया गया।	यदि विभागीय पदोन्नति है तो किन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में 'सब लोक सेवा' आयोग से परामर्श किया जाता है।
---	---	---	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता ।	दो वर्ष	(1) सीधी भर्ती 56 2/3 परीक्षा के जरिए पदोन्नति	स्वाधीकरण और पदोन्नति :	लागू नहीं होता	
		(2) निर्धारित विभागीय प्रतिफल योगताएँ—	अध्यक्ष : कालिय अध्यक्ष		
		परीक्षा उल्लंघन करने पर—	जैसा कि महानिदेशक, डाक-तार	सदस्य	
		(1) छटाईकार 25,,	द्वारा बनाए गए विभागीय	(1) प्रणामन व. आर्कस	
		(2) श्रेणी-घ 5,,	परीक्षाएँ निर्धारित नियमों	इच्छा	
		(3) मैट्रिक छटाई-कार और युव "क" 5,,	द्वारा स्थापित है।	(2) एक वरिष्ठ अधिकारी	
		समिति प्रतियोगी	वरिष्ठता और फिटनेस के आधार पर	जो कार्यालय अध्यक्ष	
		योग्यताएँ—जो चयन प्रेड		द्वारा नामित किया	
		(परीक्षा)		जाए।	
		(3) वरिष्ठता तथा फिटनेस के आधार पर चयनप्रेड	छटाईकार—		
		छटाई कार 8 प्रतिशत	(1) छटाईकार के वेतनमान में अधिकतम वेतन मूल वर्ष की पहली जुलाई से पहले के दो वर्षों तक प्राप्त करना रहा हो।		
		योग 100 प्रतिशत	(2) जिसने निम्न श्रेणी लिपिक कांडर के लिए सभी विभागीय परीक्षाओं के काम व्यर्थ कर दी हों ;		
		प्रत्येक कार्यालयों में पदोन्नति चयन प्रेड छटाईकारों की संख्या इन छटाईकारों के बराबर होगी जो मूल वर्ष की पहली जुलाई को दो वर्ष पहले से छटाईकार के वेतन मान में अधिकतम वेतन प्राप्त कर रहे हों।	(3) जिसकी आयु 45 वर्ष अथवा अधिक हो गई हो ;		
			(4) छटाईकार के कांडर में 20 वर्ष की अवधि से पड़ा हो।		
			टिप्पणी:—चयन प्रेड के छटाई-कार जिन्हें 45 वर्ष की आयु मूल वर्ष की पहली जुलाई को प्राप्त करनी हो, निम्न श्रेणी लिपिक कांडर में पदोन्नति के लिए सभी विभागीय परीक्षा समाप्त कर चुका है, एसमाना जाएगा		

अनुसूची

भाग-IV

मकिल डाक सेवा कार्यालयों में छटाईकारों की भर्ती के नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आगु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7
छटाईकार	* 544	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप "घ" (लिपिक-बर्गीय)	225-5-250-6 290-०-०-6-303 ६०	गैर चयन	भर्ती के वर्ष की पहली जुलाई की 25 वर्ष आयु नियमों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक की छूट :	हाई स्कूल अथवा इसके समकक्ष शिक्षा प्राप्त की हो

पी०वी० शिष्यानिकर, सहायक महानिदेशक (प्रशासन)

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

(5) Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

(6) Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

PART I

Recruitment Rules of Senior Accountants/Junior Accountants in the Circle Postal Accounts Offices

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
(Selection Grade in Junior Accountants)						
1. Senior Accountants	836	General Category Service-Group C Non-Gazetted Ministerial	Rs. 425-15-560 EB-20-640	Non-selection	Not applicable	Not applicable.
Whether age limit and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentages of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11		12	13
Not applicable.	2 years.	By promotion	Promotion : Junior Accountants of Circle Postal Accounts Offices who have put in not less than 10 years of service in the cadre on 1st July of the recruitment year, on seniority-cum-fitness basis.		Promotion of Junior Accountants as Senior Accountants; Chairman : Head of the office. Members : Accounts Officer Administration and one Senior Officer to be nominated by the head of the office Confirmation of Senior Accountants- Chairman : Head of the office Members : Accounts Officer Administration and one Senior Officer to be nominated by the head of the office.	Not applicable
1	2	3	4	5	6	7
2. Junior Accountants	3344	General Category Service-Group C Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 330-10-380- EB-12-500-EB-15-560	Non-selection	25 years. (On 1st July of the Recruitment year) Relaxable upto 35 years in the case of Government servants.	A University Degree.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years	By promotion of Lower Division Clerks of Postal Accounts Offices (including Headquarters office) on passing: (a) Departmental Examination 50% qualifying (b) By direct recruitment through staff selection Commission—35 % (c) By promotion of Matriculate Lower Division Clerks on Seniority-cum-fitness basis. 15%	Promotion Examinations. (a) and (b) Eligibility as may be prescribed by the Director General Posts and Telegraphs in the rules governing the Departmental Examinations (c) Seniority-cum-fitness. Matriculate Lower Division Clerks with 20 years of service and 45 years or more age on 1st July of the recruitment year and stagnating at the maximum of Lower Division Clerk's Scale for two years.	Promotion and Confirmation: Chairman : Head of the office Members : Accounts Officer Administration and one Senior Officer to be nominated by the head of the office. Note :— There will be no Departmental Promotion Committee for deciding Efficiency Bar cases in the cadres of Junior Accountants and Senior Accountants.	Not applicable

SCHEDULE

PART II

Recruitment rules for Stenographers in the Circle Postal Accounts Offices

Name of post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Stenographers	*26	General Central Service-Group C Non-Gazetted (Ministerial).	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Not applicable.	25 years on the 1st of July of the recruitment year—(Relaxable upto 35 years in th case of Government servants as per rules)	Matriculate or equivalent and a minimum speed of 100 words per minute in shorthand and 40 words per minute in typewriting respectively.
Whether age limit and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Two years.	100 per cent direct recruitment.	Not applicable.	For confirmation; Chairman : Head of the office. Members. (1) Officer-in-charge of Administration, (2) One senior officer to be nominated by the head of the office.	Not applicable.	

1	2	3	4	5	6	7
2. Grade II Stenographers	*7	General Central Service Group C Non-gazetted (Ministerial)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Non-selection	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years.	100 per cent promotion	From amongst the stenographers of the Circle Postal Accounts Offices who have put in not less than five years service in the grade of Rs. 330-560 (including service rendered in the combined Posts & Telegraphs Audit and Accounts Offices) and have qualified with a speed of 100 Words per minute in short-hand or seniority-cum-fitness basis.	Confirmation and Promotion: Chairman : Head of the Office Members : (1) Officer-in-charge of Administration. (2) One senior officer to be nominated by the head of the office.	Not applicable	

SCHEDULE

PART III

Recruitment rules of Lower Division Clerks in the Circle Postal Accounts Offices

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
3. Lower Division Clerks	2165*	General Central Service Group 'C' Non-gazetted (Ministerial)	Rs. 260-6-290-EB-6-326-EB-8-390-10-400	Non-selection	25 years on the 1st of July of the recruitment year (Relaxable upto 35 years in case of Government servants as per rules)	Matriculation or equivalent and a minimum typing speed of 30 words per minute in English and 25 words per minute in Hindi.

Whether age limit and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	(1) Direct recruitment 56 2/3 % (2) Promotion on passing prescribed Departmental Examinations:	Promotion through Examinations: Eligibility :— As may be prescribed by the Director General of Posts	For confirmation and promotion: Chairman : Head of the Office. Members :	Not applicable

*Subject to variation according to work load.

10	11	12
(i) Sorters 25 % (ii) Group (D) 5 % (iii) Matriculate Sorters and Group (D) 5 % (Limited Competitive Examination) (3) Seniority-cum-fitness Selection Grade Sorters . . 81/3 % Total—100 % The number of Selection Grade Sorters to be promoted in each office will be equal to the number of such Sorters who are drawing maximum of sorter's Scale for a period of two years on the 1st of July of the relevant year.	and Telegraphs in the rules governing the Departmental Examinations. Seniority-cum-fitness Eligibility :— Selection Grade Sorters who : (1) have drawn maximum of Sorter's scale for a period of 2 years on the 1st of July of the relevant year; (2) have exhausted all the chances to pass the Departmental Examination for promotion to Lower Division Clerk's cadre; (3) have attained the age of 45 years or above; and (4) have put in 20 years of service in the Sorter's Grade. Note: Selection Grade Sorters who have attained the age of 45 years on the 1st of July of the relevant year shall be deemed to have exhausted all the chances to pass the Departmental Examination for promotion to Lower Division Clerk's cadre.	(1) Office-in-charge of Administration, (2) One senior officer to be nominated by the head of the office.

SCHEDULE

PART IV

Recruitment Rules for Sorters in the Circle Postal Accounts Offices

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	
4.	Sorters	*544	General Central Service-Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs.-225-5-260-6-290-EB-6-308	Non-Selection	25 years on the 1st of July of the recruitment year (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants as per rules).	Studied upto Matriculation or equivalent standard.
Whether age limit and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
8	9	10	11	12	13		
Not applicable	Two years	Direct recruitment 75% By promotion from Group (D) posts on	Promotion Examination: Eligibility : As may be prescribed by the Director General of Posts	For confirmation and promotion : Chairman : Head of the Office.	Not applicable		

8	9	10	11	12	13
		passing Departmental Examination : 25%	and Telegraphs in the rules governing the Departmental Examinations.	Members : (1) Officer-in-charge of Administration ; (2) one senior officer to be nominated by the head of the office.	

1	2	3	4	5	6	7
5. Selection Grade Sorters	u * 61	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Non-Selection	Not applicable.	Not applicable.

*Subject to variation according to work load.

@ *10% of posts of Sorters and Selection Grade Sorters.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	By promotion.	Promotion : Sorters of Circle Postal Accounts Officers who have put in not less than 10 years of service on the 1st of July of the recruitment year on seniority-cum-fitness basis.	For confirmation and promotion : Chairman : Head of the office. Members : (1) Officer-in-charge of Administration ; (2) one senior officer to be nominated by the head of the office.	Not applicable

[No. 265-1/78-PA/Admn. I/1062/1113]

P. V. CHINCHANIKAR, Assistant Director General (A)

रेल मन्त्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 1980

शुद्धि-पत्र

स।० का० नि० 813 --1980 का मा० का० नि० 445/भारतीय रेल (सहायक खेलकूद अधिकारी) भर्ती नियम 1980 से संलग्न अनुसूची के कालम 13 में प्रकाशित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित कर दिया जाए :—

ग्रुप 'बी' विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें :—

1. सलाहकार (वित्त)—अध्यक्ष
2. सलाहकार (ग्रो० सं०)—सदस्य
3. सचिव अथवा निदेशक, प्रबन्ध सेवाएँ, रेलवे बोर्ड रहेंगे।—सदस्य

[सं० 79, (जीआर) 1/31/7]

भार० रामनाथन, उप निदेशक, स्था० (राज०)

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 10th July, 1980

CORRIGENDUM

G.S.R. 813.—G.S.R. 445 of 1980. In Col. 13 of the Schedule attached to the Indian Railways (Asst. Sports Officer) Recruitment Rules, 1980, the existing entries may be substituted by the following :

Group 'B' DPC comprising of

1. Adviser (Finance)—Chairman
2. Adviser (I.R.)—Member
3. Secretary or Director, Management Services, Rly. Bd.—Member

[No. 79/E(GR)I/31/7]

R. RAMANATHAN, Dy. Director, Establishment (Gaz.)

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 1980

सं० का० नि० 814.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय रेल चिकित्सा सेवा (मुख्य चिकित्सा अधिकारी, अपर मुख्य चिकित्सा अधिकारी, चिकित्सा अधीक्षक और मंडल/वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 1978 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं—

1 (1) ये नियम भारतीय रेल चिकित्सा सेवा (मुख्य चिकित्सा अधिकारी, अपर मुख्य चिकित्सा अधिकारी, चिकित्सा अधीक्षक और मंडल वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम 1980 कहलाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय रेल चिकित्सा सेवा (मुख्य चिकित्सा अधिकारी, अपर मुख्य चिकित्सा अधिकारी, चिकित्सा अधीक्षक और मंडल/वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची में—

(1) चिकित्सा अधीक्षक के पद के सामने, कालम 12 के अन्तर्गत प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्—

“बोर्ड के अध्यक्ष और सदस्य

*1. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड —अध्यक्ष

2. वित्त प्रायुक्त रेलें —सदस्य

3. सदस्य यात्रिक रेलवे बोर्ड —सदस्य

4. सदस्य कामक, रेलवे बोर्ड —सदस्य

5. सदस्य, यातायात, रेलवे बोर्ड —सदस्य

6. सदस्य इंजीनियरी, रेलवे बोर्ड —सदस्य

*अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड मद (3) से (6) पर उल्लिखित बोर्ड के सदस्यों में से एक का कार्यभार संभालने है।”

(2) मंडल चिकित्सा अधिकारी/वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी के पद के सामने—

(क) कालम 10 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्—

“पदोन्नति द्वारा 75 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत।”

(ख) कालम 11 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्—

“पदोन्नति

एक कलैन्डर वर्ष के दौरान पदोन्नति पद निम्नलिखित क्रम में भरे जाएंगे—

(क) 66 2/3 प्रतिशत सामान्य वरिष्ठता के आधार पर सहायक मंडल चिकित्सा अधिकारियों (700-1600 रु०) में से, उनकी सम्मिलित करके जो ग्रेड में नियम आधार पर नियुक्ति के बाद 5 वर्ष की सेवा सहित स्नातकोत्तर योग्यता रखते हैं।

(ख) 33 1/3 प्रतिशत शेष ग्रेड में नियत आधार पर नियुक्ति के बाद 5 वर्ष सेवा सहित स्नातकोत्तर योग्यता रखने वाले सहायक मंडल चिकित्सा अधिकारियों (700-1600 रु०) में से।

नोट :—(क) एक कलैन्डर वर्ष में जिनकी उपर्युक्त (क) के अन्तर्गत पदोन्नति होगी वे (ख) के अन्तर्गत पदोन्नत होने वाले से सामुहिक रूप में वरिष्ठ होंगे।

(ख) इन नियमों के प्रावधान की तारीख से पहले 5 वर्षों के लिए, “ग्रेड में सेवा” में 650-1200 रु० के वर्ग 11 वेतनमान में सेवा अथवा समकक्ष सेवा शामिल होगी।

[सं० 75-ई (जी०आर०) I/7/72-ई (जी०आर०) II]

इन्दर नाथ, संयुक्त निदेशक, स्थापना (सा०)

New Delhi, the 14th July, 1980

G.S.R. 814.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Railway Medical Service (Chief Medical Officers, Additional Chief Medical Officers, Medical Superintendents and Divisional/Senior Medical Officers) Recruitment Rules, 1978 :—

1. (1) These rules may be called the Indian Railway Medical Service (Chief Medical Officers, Additional Chief Medical Officers, Medical Superintendents and Divisional/Senior Medical Officers) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the India Railway Medical Service (Chief Medical Officers, Additional Chief Medical Officers, Medical Superintendents and Divisional/Senior Medical Officers) Recruitment Rules, 1978 :—

(i) against the post of Medical Superintendent, for the entry under column 12 the following entry shall be substituted, namely :—

“Chairman and Members of the Board—

*1. Chairman, Railway Board—Chairman

2. Financial Commissioner for Railways—Member

3. Member Mechanical, Railway Board—Member

4. Member Staff, Railway Board—Member

5. Member Traffic, Railway Board—Member

6. Member Engineering, Railway Board—Member

*Chairman, Railway Board holds charge of one of the Members of the Board mentioned at items (3) to (6).”;

(ii) against the post of Divisional Medical Officer/Senior Medical Officer—

(a) 66-2/3 per cent from Assistant Divisional Medical shall be substituted, namely :—

“By promotion 75 per cent

By direct recruitment 25 per cent”;

(b) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion

The promotion posts during a calendar year shall be filled in the following sequence :—

(a) 66-2/3 per cent from Assistant Divisional Medical Officers (Rs. 700-1600) on the basis of common seniority, including those possessing post-graduate qualification with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

(b) 33-1/3 per cent from remaining Assistant Divisional Medical Officers (Rs. 700-1600) possessing post-graduate qualification with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Note :—(a) Those promoted under (a) above shall be en bloc senior to those promoted under (b) in a calendar year.

(b) For the first 5 years from the date of promulgation of these rules, “service in the grade” will include service in Class II scale of Rs. 650-1200 or equivalent.”

[No. 75-E(GR)I/7/72-E(GR)II]

INDER NATH, Joint Director Estate(G)

भ्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1980

सं०क्र० वि० 815.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भ्रम मंत्रालय में अनुरक्षण और अधिवेशन अधिकारी पद पर भर्ती की पद्धति विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भ्रम मंत्रालय (अनुरक्षण और अधिवेशन अधिकारी) भर्ती नियम, 1980 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपना पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है:

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू म्दीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी बर्ग या प्रदत्त के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रत्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
अनुरक्षण और अधिवेशन अधिकारी	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपक्षित अतिपिकवर्गीय	550-25-750-द० र० 30-900 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जिरहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार के अधीन— (क) (1) सद्रूप पद धारण करने वाले अधिकारी; या (2) ऐसे अधिकारी जिन्होंने 425-700 रु० या समतुल्य वेतनमान के पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; (ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से स्वच्छता विज्ञान में डिप्लोमा	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) (1) संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष (2) उप सचिव (प्रशासन)—सदस्य (3) उपसचिव (विकास-क्रम से)—सदस्य (4) अवर सचिव—सदस्य सचिव	नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय और इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों की संशोधित या शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।	

या समतुल्य अर्हता रखने वाले
अधिकारी ; और
(ग) भवनों के अनुरक्षण की
देखभाल करने और अधि-
वेशनों और सम्मेलनों का
प्रबन्ध करने में अनुभव रखने
वाले अधिकारी ।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधा-
रणतया तीन वर्ष से अधिक
नहीं होगी) —

[सं० ए-11015/4/77-प्रशा-1]

अशोक नारायण, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 17th March, 1980

G.S.R. 815.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Maintenance and Meeting Officer in the Ministry of Labour, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Labour (Maintenance and Meeting Officer) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for relaxation in age limit for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Maintenance and Meeting Officer	one.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 550-25-750-EB-30-900 ;	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. by direct rectt. or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	whether rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which U. P. S.C. is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	13
Not applicable	Not-applicable	By transfer on deputation/transfer.	Transfer on deputation/transfer :	Transfer on deputation/transfer : Officers under the Central Government:	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering configuration)	Union Public Service Commission shall be consulted while select-

9	10	11	12	13
		(a) (i) holding analogous posts ; Or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent ; (b) Possessing Diploma in Sanitation or equivalent qualification from a recognised Institution; and (c) having experience of looking after maintenance of buildings and arrangements for meetings and conferences. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	(i) Joint Secretary (Administration)—Chairman. Deputy Secretary—(Administration) —Member. (iii) Deputy Secretary (by rotation)—Member; (iv) Under Secretary—Member Secretary.	ing an officer for appointment on transfer and amending or relaxing any of the provisions of these rules.

[A-11015/4/77—Admn.I]

Sd/-

ASHOK NARAYAN, Dy. secy.

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 1980

सांख्यिकी 816.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान महानिदेशालय, मुम्बई के मुख्यालय में समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान महानिदेशालय (समूह घ) (मुख्यालय) पद भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे जो इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं :—उन पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. अपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों की होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करने का वायित्व :—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी अपरासी के रूप में इन नियमों के अधीन नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति की तीन वर्ष की अवधि के लिए होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा।

किन्तु यह कि प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के निष्पादन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर पर कोई ध्यान में रखते हुए कमिजेट जनरल, लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से होमगार्ड ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकेगा।

6. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उपयुक्त पदों में से किसी पद नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	घेनतमान	व्ययन पद अथवा अनुव्ययन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. वफतरी जमादार	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ"	200-3-206-4-234 द० रो०-4-250	अव्ययन	25 वर्ष** आयु सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय द्वारा नामों को भेजे जाने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म-चारियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।	आवश्यक मिडिल स्कूल प्रमाण-पत्र या समतुल्य
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वषा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संचना क्या है	भर्ती करने में किन परि-स्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परा-मर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13	
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति ऐसे वपरासी जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली है।	समूह घ, विभागीय प्रोन्नति जिसमें निम्नलिखित होंगे— (1) उप महानिदेशक—अध्यक्ष (2) क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय शिक्षता कार्यक्रम (3) सम्पर्क अधिकारी अनुसूचित जनजाति—सदस्य	लागू नहीं होगा	
1	2	3	4	5	6	7
2. चपरासी	10*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ"	196-3-220-द० रो० 3-232	लागू नहीं होगा	25 वर्ष** आयु सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख रोज-गार कार्यालय द्वारा नामों को भेजे जाने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार, सरकारी कर्म-चारियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की आयु तक की जा सकती है।	आवश्यक मिडिल स्कूल प्रमाण-पत्र या समतुल्य

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधे भर्ती—25 प्रतिशत स्थानान्तरण—25 प्रतिशत जिसके न हो सकते पर सीधे भर्ती द्वारा	स्थानान्तरण : ऐसे सफाई वाले, फराश और चौकीदार जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, जिनके पास प्रारंभिक साक्षरता है और जो अंग्रेजी या हिन्दी में से कोई एक भाषा या क्षेत्रीय भाषा पढ़ने की योग्यता रखते हैं।	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित होंगे— (1) उप महानिदेशक—अध्यक्ष (2) क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय शिक्षता कार्यक्रम—सदस्य (3) सम्पर्क अधिकारी (अनुसूचित जाति / या अनुसूचित जन-जाति) —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. फराश	(एक)*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ"	196-3-220-द० री० 3-232	लागू नहीं होता	25 वर्ष**	वांछनीय : प्राइमरी स्कूल पास।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार, सरकारी कर्म-चारियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।)

*कार्यभार पर निर्भर रहते हुए पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

**आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख रोजगार कार्यालय द्वारा नामों को भेजे जाने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह घ, विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे— (1) उप महानिदेशक—अध्यक्ष (2) क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय शिक्षता कार्यक्रम—सदस्य (3) सम्पर्क अधिकारी, अनुसूचित जाति या - अनुसूचित जन-जाति —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. सफाईवाला	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ"	196-3-220-द० री० 3-232	लागू नहीं होता	25 वर्ष**	वांछनीय : प्राइमरी स्कूल पास

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार, सरकारी कर्म-चारियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।)

*कार्यभार पर निर्भर करते हुए पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

**आयुसीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख रोजगार कार्यालय द्वारा नामों को भेजे जाने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8	9	10	11	12	13
आगू नहीं होता	2 वर्ष	सीधे भर्ती	लागू नहीं होता	समूह 'ब' विभागीय प्रश्रुति मिति, मे निम्नलिखित होंगे (1) उप महानिदेशक— —अध्यक्ष (2) क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय शिक्षता कार्यक्रम—सदस्य (3) सम्पर्क अधिकारी, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन-जाति —सदस्य	लागू नहीं होता

[म० ए-12018/1/80-फंके]

जे० के० जैन अवर सचिव

New Delhi, the 7th July, 1980

G.S.R. 816.—In exercise of the powers, conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to Group D posts in the Head Quarter Office of the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes (Group D) (Headquarter) Posts Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to this rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, modifications and other matter connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a peon under these rules shall undergo training as a Home Guards for a period of 3 years :

Provided that the commandant General Home Guards may, having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

6. Disqualifications.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or categories of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Daftry/Jamadar	3*	General Central Service Group- 'D'.	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250	Non-selection	25 years** Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	Essential : Middle School Certificate or equivalent.

*Subject to variation depending on workload.

**The crucial date for determining the age limit will be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No	2 years	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Peons with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'D' DPC comprising of : — (1) Deputy Director General—Chairman. (2) Regional Director, National Apprenticeship Programme—Member. (3) Liaison Officer (Scheduled Caste/Scheduled Tribe)—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
Peon	10*	General Central Service Group 'D'.	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable.	25 years** (Relaxable for Govt. servants upto 35 years of in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time-to time).	Essential : Middle School Certificate or equivalent.

*Note : Subject to variation depending on workload.

**Crucial date for determining the age limit will be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment 75 percent Transfer 25 percentage failing which by direct recruitment.	Transfer : Safaiwala, Farash and Chowkidar with 5 years service in the respective grades possessing elementary literary and ability to read either English or Hindi or a regional language.	Group 'D' DPC comprising of : — (1) Deputy Director General—Chairman. (2) Regional Director, National Apprenticeship Programme—Member. (3) Liaison Officer (Scheduled Caste/Scheduled Tribe)—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
Farash	*(One)	General Central Service Group- 'D'.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	25 years** (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)	Desirable : Primary School Pass.
Safaiwajah	*1	General Central Service Group- 'D'.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	25 years** (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Government from time to time.)	Desirable : Primary School pass.

*Subject to variation depending on workload.

**Crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'D' DPC comprising of :— (1) Deputy Director General — Chairman. (2) Regional Director, National Apprenticeship Programme — Member. (3) Liaison Officer (Scheduled Caste or Scheduled Tribe)—Member	Not applicable.
Not applicable.	2 years	Direct recruitment.	Not applicable.	Group 'D' DPC comprising of :— (1) Deputy Director General —Chairman. (2) Regional Director, National Apprenticeship Programme —Member (3) Liaison Officer (Scheduled Caste or Scheduled Tribe)—Member	Not applicable

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 1980

shall undergo training as Home Guard for a period of three years;

सांकांनि० 817—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (कलकत्ता स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, केन्द्रीय कर्मचारिकृत् प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान और क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय)

समूह "घ" पद, भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (कलकत्ता स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान केन्द्रीय कर्मचारिकृत् प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान और क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय)

समूह "घ" पद, भर्ती (2 संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (कलकत्ता स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, केन्द्रीय कर्मचारिकृत् प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान और क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय)

समूह "घ" पद, भर्ती नियम, 1975 के नियम 1 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्—

"4 क चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में लेने का दायित्व,

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा।

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर का ध्यान में रखते हुए, महासमावेष्टा, होमगार्ड, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके ऐसी अवधि को घटा कर दो। वर्ष कर सकेगा।"

[सं० सी० जी० ई० टी०-12 (26)/76-टी० ए०-II/ई]

New Delhi, the 11th July, 1980

G.S.R. 817.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Central Staff Training and Research Institute and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Central Staff Training and Research Institute and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta) Group 'D' posts Recruitment (II-Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Central Staff Training and Research Institute and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta) Group 'D' posts, Recruitment Rules, 1975, for rule 4-A, the following rule shall be substituted namely:—

"4-A. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.

Notwithstanding anything contained in these rules, any persons appointed as a peon under these Rules

Provided that the Commandant General, Home Guards may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person, during the period of Training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing".

[No DGET-12(26)/76-TA-II(i)]

सांकांनि० 818—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (मुम्बई में स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय और क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान)

समूह "घ" पद, भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय मुम्बई स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय और क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान)

समूह "घ" पद, भर्ती (2 संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय मुम्बई स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय और क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान)

समूह "घ" पद, भर्ती नियम, 1975 के, नियम 4 क के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्—

"4 क चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का दायित्व

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा।

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर का ध्यान में रखते हुए, महासमावेष्टा, होमगार्ड, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को घटा कर दो वर्ष कर सकेगा।"

[सं० सी० जी० ई० टी०-12 (26)/76-टी० ए०-II(2)]

G.S.R. 818.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors, and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training and the Regional Vocational Training Institute at Bombay) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training and the Regional Vocational Training Institute at Bombay) Group 'D' posts Recruitment (II-Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training and the Regional Vocational Training Institute at

Bombay) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, for rule 4-A, the following rule shall be substituted, namely :—

"4A. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards

Notwithstanding anything contained in these rules, any person appointed as a peon under these Rules shall undergo training as Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

[No. DGET-12(26)/76-TA-II(ii)]

सं० का० नि० 819.—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (कानपुर स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान और क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय) समूह "घ" पद वर्गी नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (कानपुर स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान और क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय) समूह "घ" पद वर्गी (2 संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (कानपुर स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एकक और उससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान और क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय) समूह "घ" पद, वर्गी नियम, 1975 के नियम 4 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

"4 क. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का दायित्व

इन नियमों में किसी बात के होने हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा :

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर को ध्यान में रखते हुए, महाममादेष्टा, होमगार्ड, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को घटा कर दो वर्ष कर सकेगा।"

[सं० डी जी ई टी-12 (26)/76-टी ए-11 (3)]

G.S.R. 819.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kanpur) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kanpur) Group 'D' posts Recruitment (II-Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at

Kanpur) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, for rule 4 A, the following rule shall be substituted, namely :—

"4A. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.

Notwithstanding anything contained in these rules, any person appointed as a peon under these Rules shall undergo training as Home Guard for a period of three years .

Provided that the Commandant General, Home Guards may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

[No. DGET-12(26)/76-TA-II(iii)]

सं० का० नि० 820.—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय और उच्च प्रशिक्षण संस्थान) समूह "घ" पद वर्गी नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय और उच्च प्रशिक्षण संस्थान) समूह "घ" पद वर्गी (2 संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एकक और उससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय और उच्च प्रशिक्षण संस्थान) समूह "घ" पद, वर्गी नियम, 1975 के नियम 4 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

"4 क चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का दायित्व

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा :

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर को ध्यान में रखते हुए, महाममादेष्टा, होमगार्ड, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके ऐसी अवधि को घटा कर दो वर्ष कर सकेगा।"

[सं० डी जी ई टी-12(26)/76-टीए-11(4)]

G.S.R. 820.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training and the Advanced Training Institute at Madras) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training and the advanced Training Institute at Madras Group 'D' posts Recruitment (II-Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training and the Advanced Training Institute at Madras) Group 'D'

posts Recruitment Rules, 1975, for Rule 4 A, the following rule shall be substituted, namely :

"4-A. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.

Notwithstanding anything contained in these rules, any person appointed as a peon under these Rules shall undergo training as Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General Home Guards may having regard to the performance of and standard of Training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

[No. DGET-12 (26)/76-TA-(iv)]

सा० का० नि० 821.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (हैदराबाद स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और उससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान और इलेक्ट्रॉनिक्स और प्रक्रम यंत्रीकरण उच्च प्रशिक्षण संस्थान) समूह "घ" पर भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (हैदराबाद स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और उससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान और इलेक्ट्रॉनिक्स और प्रक्रम यंत्रीकरण उच्च प्रशिक्षण संस्थान) समूह "घ" पर भर्ती (2 संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (हैदराबाद स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और उससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, और इलेक्ट्रॉनिक्स और प्रक्रम यंत्रीकरण उच्च प्रशिक्षण संस्थान) समूह "घ" पर भर्ती नियम, 1975 के नियम 4क के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

"4क. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का दायित्व

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा :

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर को ध्यान में रखते हुए महासमावेष्टा, होमगार्ड, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके ऐसी अवधि को घटा कर दो वर्ष कर सकेगा।"

[सं० डीजीईटी-12(26)/76-टीए-II(5)]

G.S.R. 821.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; and the Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation at Hyderabad) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; and the Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentations at Hyderabad) Group 'D' posts Recruitment (II-Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and Model Training Institute attached thereto; and the Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation at Hyderabad) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, for rule 4-A, the following rule shall be substituted, namely :—

"4-A. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.

Notwithstanding anything contained in these rules, any person appointed as a peon under these Rules shall undergo training as Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General Home Guards may having regard to the performance of and standard of Training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

[No. DGET-12 (26)/76-TA-II(v)]

सा० का० नि० 822.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (लुधियाना स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और उससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान) समूह "घ" पर भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (लुधियाना स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और उससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान) समूह "घ" पर भर्ती (2 संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (लुधियाना स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और उससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान) समूह "घ" पर भर्ती नियम, 1975 के नियम 4क के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

"4क. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का दायित्व

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा :

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर को ध्यान में रखते हुए महासमावेष्टा, होमगार्ड, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके ऐसी अवधि को घटा कर दो वर्ष कर सकेगा।"

[सं० डीजीईटी-12(26)/76-टीए-II(6)]

G.S.R. 822.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto at Ludhiana) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975 namely :—

1. (1) These Rules may be called the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto at Ludhiana) Group 'D' posts Recruitment (II-Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute at Ludhiana) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975 for rule 4-A, the following rule shall be substituted, namely :—

"4-A. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.

Notwithstanding anything contained in these rules, any person appointed as a peon under these Rules shall undergo training as home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General Home Guards may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

[No. DGET-12(26)/76-TAII(vi)]

सं० का० नि० 823 -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (बंगलूर स्थित फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान और क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान) समूह "घ" पद भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1 (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (बंगलूर स्थित फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान और क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान) समूह "घ" पद भर्ती (2 संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (बंगलूर स्थित फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान और क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान) समूह "घ" पद, भर्ती नियम, 1975 के नियम 4 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

"4 क. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का वायित्व

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा :

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर को ध्यान में रखते हुए महामादेष्टा, होमगार्ड उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी धमति को घटा कर दो वर्ष कर सकेगा।"

[सं० बीजीईटी-12(26)/76-टीए-II(7)]

G.S.R. 823.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Directorate of Training (Foremen Training Institute and the Regional Vocational Training Institute for Women at Bangalore) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, namely :

1. (1) These Rules may be called the Directorate of Training (Foremen Training Institute and the Regional Vocational Training Institute for Women at Bangalore) Group 'D' posts Recruitment (II-Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Directorate of Training (Foremen Training Institute and the Regional Vocational Training Institute for Women at Bangalore) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, for rule 4-A, the following rule shall be substituted, namely :

"4-A. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.

Notwithstanding anything contained in these rules, any person appointed as a peon under these Rules shall undergo training as Home Guard for a period of three years.

Provided that the Commandant General Home Guards may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

[No. DGET-12(26)/76-TAH(vii)]

सं० का० नि० 824.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (नई दिल्ली स्थित राष्ट्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान) समूह "घ" पद भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

(1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (नई दिल्ली स्थित राष्ट्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान) मशोत्रन समूह "घ" पद, भर्ती, (3 संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (नई दिल्ली स्थित राष्ट्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान) समूह "घ" पद, भर्ती नियम, 1975 के नियम, 4 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

"4 क. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का वायित्व

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा :

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर को ध्यान में रखते हुए महामादेष्टा होमगार्ड, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी धमति को घटा कर दो वर्ष कर सकेगा।"

[सं० बीजीईटी-12(26)/76-टीए-II(8)]

एच० एस० राजू, अवर सचिव

G.S.R. 824.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Directorate of Training [National Vocational Training Institute (Women) at New Delhi] Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975 namely :

1. (1) These Rules may be called the Directorate of Training [National Vocational Training Institute (Women) at New Delhi] Group 'D' posts Recruitment (II Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Directorate of Training [National Vocational Training Institute (Women) at New Delhi] Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, for rule 4-A, the following rule shall be substituted, namely :

"4-A. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.

Notwithstanding anything contained in these rules, any person appointed as a peon under these Rules shall undergo training as Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General Home Guards may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

[No. DGET-12(26)/76-TAH(viii)]

H. S. RAJU, Under Secy.

